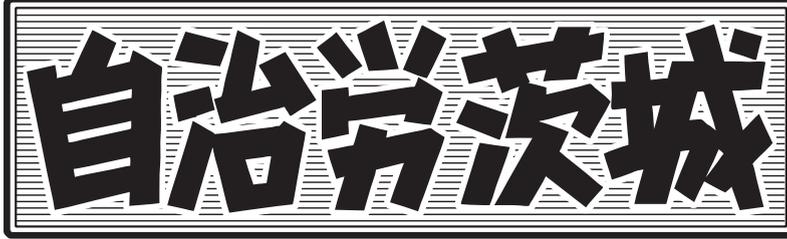


自治労第 88 回定期大会

日時 8月24日(月) 10:00～
8月26日(水) 15:00
会場 石川県金沢市
いしかわ総合スポーツセンター



水戸市桜川 2-3-30 自治労茨城県本部
Eメールアドレス kenhonbu@j-ibaraki.jp
編集発行人 = 黒江正臣
毎月 5 の日発行
定価 = 1部 5円(組合費を含む)
印刷所 = 凸紋字

賃金 1,469円、一時金 0.1月引き上げ (0.36%) (年間 4.2月)



人事院前で交渉を支援した 7.28 中央行動

2015 人事院勧告に対する自治労見解

1. 人事院は8月6日、本年の官民較差に基づき、月例給を1,469円・0.36%、一時金を0.1月引き上げる勧告を行った。また、勤務時間の弾力化として、フレックスタイム制の拡充を勧告した。
2. 月例給と一時金ともに2年連続で引き上げ勧告を行うのは、1990・91年以来24年ぶりであるが、物価の上昇と民間業績の改善という情勢の中では、当然である。同時に、再任用職員を含めて幅広く俸給表の引き上げを行ったことについては、一定評価できるものである。
3. 一方で、俸給表は平均0.4%引き上げ改定としたものの、月例給較差のうち、実際に俸給表へ配分されることになる原資は280円にとどまり、1,156円は地域手当の前倒し(遡及)改定に配分されることとなった。総合的見直しによる現給保障期間であるため、俸給表をプラス改定しても原資を十分に活用することができず、引き上げ効果が表れない結果となっているが、本来であれば、官民較差は基本給である俸給表の引き上げで解消すべきである。地方公務員の場合、75%が地域手当の非支給地であることから、自治労としては納得できるものではない。
4. フレックスタイム制の拡充は、育児・介護等に配慮した柔軟な働き方を可能にする要素はあるものの、地方においては、住民サービスに直結した職場であることから、制度改正の本旨である超過勤務の解消とワーク・ライフ・バランスの確立を基本に、制度導入を含めて十分な交渉・協議が必要である。とくに、超過勤務手当を圧縮することを目的に、窓口業務の時間延長や休日開庁等にフレックスタイム等を活用するようなことは、あってはならない。
5. 今後は、政府による勧告の取り扱いが焦点となる。9月末までの延長国会となっていること、さらに、強引な国会運営・安保法案審議等に対する国民批判が日々高まる情勢であることから、政府の閣議決定については、時期も内容も極めて不透明と言わざるを得ない。したがって、今後、政府に対しては、本年の官民較差に基づく給与引き上げを確実に実施することを強く求めていく。
6. 自治労は、2015 秋季闘争・賃金確定闘争を通じて人事委員会対策を強化し、要請・交渉に直ちに取り組み、公民較差プラス分は、給料表引き上げに確実かつ広範に配分することを求める。同時に、総合的見直しによる賃金引下げに抗し、水準の維持・改善を最重要課題と位置づけ、交渉体制を確立し、首長との早期の協議の開始、交渉・合意による賃金確定を図る。本部は、各自治体における労使交渉結果の尊重とともに、財政健全化計画を盛り込んだ「骨太方針 2015」にもとづく人員削減と民間委託等の推進などについて、不当な要請を行うことのないよう、総務省対策をさらに強化する。
7. 政府・自民党による地方公務員へのさまざまな圧力に対し、自治労は、組織の総力をあげて抗していかなければならない。今こそ、組織の結集力が問われている。そのため、組合活動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則をさらに徹底し、産別統一闘争の再構築に向け、単組・県本部・本部が一体となった取り組みを全力で展開する。

2015年8月6日

全日本自治団体労働組合

公務員連絡会・自治労は、民間等の賃上げ状況や物価の動向を踏まえ、月例給、一時金の引上げ勧告を実現するため、7月28日には3000人を結集し中央行動を実施するなど、人事院との交渉・協議を最終盤までねばり強く取り組んできました。その結果、8月6日、人事院は、月例給を0.36%、1,469円、一時金については支給月数を0.10月引き上げる勧告・報告とフレックスタイム制を拡充する内容の勧告を行いました。月例給・一時金を2年連続で引き上げるのは四半世紀ぶりのことであり、私たちの期待に一定程度応えたもので、民間の賃上げ動向を踏まえた当然の結果ともいえます。引き続き、完全実施に向けた取り組みと地方確定に向け全力を上げていきたいと思います。

賃金・一時金の
2年連続アップ
は24年ぶり

○ 本年の給与勧告のポイント

月例給、ボーナスともに引上げ

- ① 民間給与との較差(0.36%)を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、給与制度の総合的見直しにおける地域手当の支給割合を引上げ
- ② ボーナスを引上げ(0.1月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

給与制度の総合的見直し

平成28年度において実施する措置

- ① 地域手当の支給割合の引上げ
- ② 単身赴任手当の支給額の引上げ

戦争法案廃案！ 安倍政権退陣！
8.30国会10万人・全国100万人大行動

8月30日(日) 14:00～
場所：国会議事堂周辺ほか
※全国各地で同時行動にとりこんでください！

主催：戦争させない・9条壊すな！総がかり行動実行委員会

I 給与勧告制度の基本的考え方

- 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適應するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との較差に基づく給与改定

1 民間給与との比較

約 12,300 民間事業所の約 50 万人の個人別給与を実地調査（完了率 87.7%）

<月例給> 公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢の同じ者同士を比較

- 民間給与との較差 1,469円 0.36%〔行政職(一)…現行給与 408,996円 平均年齢 43.5歳〕
〔俸給 280円 地域手当 1,156円 はね返り分(注) 33円〕
(注) 俸給等の改定に伴い諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

- 民間の支給割合 4.21月（公務の支給月数 4.10月）

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

(1) 俸給表

① 行政職俸給表(一)

初任給は、民間との間に差があることを踏まえ1級の初任給を2,500円引上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、給与制度の総合的見直し等により高齢層における官民の給与差が縮小することとなることを踏まえ、それぞれ1,100円の引上げを基本に改定（平均改定率0.4%）

- ② その他の俸給表 行政職(一)との均衡を基本に改定。指定職俸給表は行政職(一)の引上げを踏まえ、各号俸について1,000円引上げ

(2) 初任給調整手当

医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

(3) 地域手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、支給割合について給与制度の総合的見直しによる見直し後の支給割合と見直し前の支給割合との差に応じ、0.5～2%引上げ

<ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.10月分→4.20月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分（一般の職員の場合の支給月数）

	6月期	12月期
27年度 期末手当	1.225月（支給済み）	1.375月（改定なし）
勤勉手当	0.75月（支給済み）	0.85月（現行0.75月）
28年度 期末手当	1.225月	1.375月
以降 勤勉手当	0.80月	0.80月

[実施時期]

- ・月例給：平成27年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他の課題

(1) 配偶者に係る扶養手当

本年の調査の結果、民間では、配偶者に対して家族手当を支給し、配偶者の収入による制限を設ける事業所が一般的。今後とも、民間企業における家族手当の見直しの動向や、税制及び社会保障制度に係る見直しの動向等を注視しつつ、扶養手当の支給要件等について、必要な検討

(2) 再任用職員の給与

民間企業の再雇用者の給与の動向や各府省における再任用制度の運用状況等を踏まえ、引き続き、その在り方について必要な検討

III 給与制度の総合的見直し

1 給与制度の総合的見直しの概要

国家公務員給与における諸課題に対応するため、昨年の勧告時において、俸給表や諸手当の在り方を含めた給与制度の総合的見直しを実施することとし、具体的な措置の内容及び実施スケジュール等の全体像を示し、給与法の改正により、本年4月から本格的に実施。今後、諸手当の見直し等について、人事院規則の改正により段階的に実施し、平成30年4月1日に完成

2 平成28年度において実施する事項

(1) 地域手当の支給割合の改定

平成28年4月1日から給与法に定める支給割合に引上げ

(2) 単身赴任手当の支給額の改定

基礎額を平成28年4月1日から4,000円引き上げ、30,000円に改定

加算額の限度について、基礎額の引上げを考慮して、平成28年4月1日から12,000円引き上げ、70,000円に改定

- * 広域異動手当は、給与法の改正により、平成28年4月1日以後に異動した職員に係る支給割合が、異動前後の官署間の距離が300km以上の場合は10%に、60km以上300km未満の場合は5%に引上げ

勤務時間に関する勧告の骨子

○ 勤務時間に関する勧告のポイント

適切な公務運営の確保に配慮しつつ、原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制を拡充（平成28年4月実施）

- ・ フレックスタイム制の適用を希望する職員から申告が行われた場合、公務の運営に支障がない範囲内において、始業及び終業の時刻について職員の申告を考慮して、勤務時間を割り振る
- ・ 組織的な対応を行うために全員が勤務しなければならない時間帯（コアタイム）等を長く設定するなど、適切な公務運営の確保に配慮
- ・ 育児又は介護を行う職員に係るフレックスタイム制は、より柔軟な勤務形態となる仕組み

1 フレックスタイム制の拡充の必要性

- ・ 近年、ワーク・ライフ・バランスの重要性についての意識が我が国全体で高まっており、価値観やライフスタイルの多様化とともに働き方に対するニーズが多様化
- ・ 「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」（平成26年10月）の中で、各府省等における適切な公務運営を確保しつつ、幅広い職員がより柔軟な働き方が可能となるようなフレックスタイム制の導入について、本院に対し、検討の要請
- ・ 職員に柔軟で多様な勤務形態の選択肢を用意することは、職員がその能力を十分に発揮し、高い士気をもって効率的に勤務できる環境を整備することとなり、公務能率の一層の向上にも資する。また、職員の仕事と育児や介護等との両立を推進するとともに、人材確保にも資する

2 フレックスタイム制の拡充の概要等

(1) 概要

- ・ 原則として全ての職員を対象とし、適用を希望する職員から申告が行われた場合、各省各庁の長は、公務の運営に支障がないと認められる範囲内において、始業及び終業の時刻について職員の申告を考慮して、4週間ごとの期間につき1週間当たり38時間45分となるように当該職員の勤務時間を割り振ることができる
コアタイムは、月曜日から金曜日までの毎日5時間設定
- ・ 育児又は介護を行う職員については、割振り単位期間を1週間から4週間までの範囲内において選択して設定できるとともに、日曜日及び土曜日に加えて週休日を1日設けることができる
コアタイムは、毎日2時間以上4時間30分以下の範囲内で設定
- ・ 現行のフレックスタイム制の適用対象とされている職員についても、その申告により新たなフレックスタイム制を適用することができる。交替制等勤務職員その他業務の性質上特定の勤務時間で勤務することを要する職員として人事院規則で定める職員は、新たなフレックスタイム制の対象から除外

(2) 適用に当たっての考え方

- ・ 希望する職員には可能な限り適用するよう努めることが基本。なお、業務の性質上適用が困難な場合、必要な体制を確保できない場合等、公務の運営に支障が生じる場合には適用ができない
- ・ 適用する場合には、公務の運営に支障が生じない範囲内で、当該職員の申告を考慮しつつ、勤務時間帯や勤務時間数を割り振る。育児又は介護を行う職員については、できる限り、当該職員の申告どおりに割り振るよう努めることが適当（6頁に続く）

行政職(一)								1級								2級								3級								4級							
号俸	現行		改正		号俸	現行		改正		号俸	現行		改正		号俸	現行		改正		号俸	現行		改正																
	俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円		俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円		俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円		俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円		俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円											
1	1,376	11	1,401	11	25	1.8	1	1,877	18	1,902	18	25	1.3	1	2,239	16	2,264	16	25	1.1	1	2,583	21	2,599	20	16	0.6												
2	1,387	12	1,412	12	25	1.8	2	1,895	18	1,920	18	25	1.3	2	2,255	16	2,280	15	25	1.1	2	2,604	19	2,619	18	15	0.6												
3	1,399	11	1,424	11	25	1.8	3	1,913	18	1,938	18	25	1.3	3	2,271	16	2,295	16	24	1.1	3	2,623	21	2,637	21	14	0.5												
4	1,410	11	1,435	11	25	1.8	4	1,931	16	1,956	16	25	1.3	4	2,287	16	2,311	15	24	1.0	4	2,644	19	2,658	19	14	0.5												
5	1,421	11	1,446	11	25	1.8	5	1,947	18	1,972	18	25	1.3	5	2,303	17	2,326	17	23	1.0	5	2,663	20	2,677	19	14	0.5												
6	1,432	11	1,457	11	25	1.7	6	1,965	18	1,990	18	25	1.3	6	2,320	16	2,343	15	23	1.0	6	2,683	21	2,696	20	13	0.5												
7	1,443	11	1,468	11	25	1.7	7	1,983	18	2,008	18	25	1.3	7	2,336	16	2,358	16	22	0.9	7	2,704	21	2,716	21	12	0.4												
8	1,454	11	1,479	11	25	1.7	8	2,001	17	2,026	17	25	1.2	8	2,352	16	2,374	15	22	0.9	8	2,725	21	2,737	21	12	0.4												
9	1,465	14	1,490	14	25	1.7	9	2,018	18	2,043	18	25	1.2	9	2,368	16	2,389	15	21	0.9	9	2,746	20	2,758	20	12	0.4												
10	1,479	13	1,504	13	25	1.7	10	2,036	18	2,061	18	25	1.2	10	2,384	16	2,404	16	20	0.8	10	2,766	21	2,778	21	12	0.4												
11	1,492	13	1,517	13	25	1.7	11	2,054	18	2,079	18	25	1.2	11	2,400	16	2,420	15	20	0.8	11	2,787	21	2,799	21	12	0.4												
12	1,505	13	1,530	13	25	1.7	12	2,072	14	2,097	14	25	1.2	12	2,416	16	2,435	15	19	0.8	12	2,808	20	2,820	20	12	0.4												
13	1,518	15	1,543	15	25	1.6	13	2,086	18	2,111	18	25	1.2	13	2,432	15	2,450	15	18	0.7	13	2,828	21	2,840	21	12	0.4												
14	1,533	15	1,558	15	25	1.6	14	2,104	17	2,129	17	25	1.2	14	2,447	15	2,465	14	18	0.7	14	2,849	20	2,861	20	12	0.4												
15	1,548	16	1,573	16	25	1.6	15	2,121	18	2,146	18	25	1.2	15	2,462	15	2,479	14	17	0.7	15	2,869	21	2,881	21	12	0.4												
16	1,564	13	1,589	13	25	1.6	16	2,139	17	2,164	17	25	1.2	16	2,477	15	2,493	15	16	0.6	16	2,890	20	2,902	20	12	0.4												
17	1,577	15	1,602	15	25	1.6	17	2,156	17	2,181	17	25	1.2	17	2,492	19	2,508	18	16	0.6	17	2,910	20	2,922	20	12	0.4												
18	1,592	15	1,617	15	25	1.6	18	2,173	17	2,198	16	25	1.2	18	2,511	18	2,526	17	15	0.6	18	2,930	21	2,942	21	12	0.4												
19	1,607	15	1,632	15	25	1.6	19	2,190	16	2,214	16	24	1.1	19	2,529	18	2,543	18	14	0.6	19	2,951	20	2,963	20	12	0.4												
20	1,622	14	1,647	14	25	1.5	20	2,206	16	2,230	15	24	1.1	20	2,547	17	2,561	17	14	0.5	20	2,971	21	2,983	21	12	0.4												
21	1,636	27	1,661	27	25	1.5	21	2,222	17	2,245	17	23	1.0	21	2,564	19	2,578	18	14	0.5	21	2,992	21	3,004	21	12	0.4												
22	1,663	26	1,688	26	25	1.5	22	2,239	17	2,262	16	23	1.0	22	2,583	19	2,596	18	13	0.5	22	3,013	20	3,025	20	12	0.4												
23	1,689	26	1,714	26	25	1.5	23	2,256	16	2,278	16	22	1.0	23	2,602	17	2,614	17	12	0.5	23	3,033	21	3,045	21	12	0.4												
24	1,715	27	1,740	27	25	1.5	24	2,272	15	2,294	14	22	1.0	24	2,619	20	2,631	20	12	0.5	24	3,054	18	3,066	18	12	0.4												
25	1,742	17	1,767	17	25	1.4	25	2,287	16	2,308	15	21	0.9	25	2,639	19	2,651	19	12	0.5	25	3,072	21	3,084	21	12	0.4												
26	1,759	17	1,784	17	25	1.4	26	2,303	15	2,323	15	20	0.9	26	2,658	18	2,670	18	12	0.5	26	3,093	21	3,105	21	12	0.4												
27	1,776	17	1,801	17	25	1.4	27	2,318	14	2,338	13	20	0.9	27	2,676	19	2,688	19	12	0.4	27	3,114	20	3,126	20	12	0.4												
28	1,793	15	1,818	15	25	1.4	28	2,332	14	2,351	13	19	0.8	28	2,695	17	2,707	17	12	0.4	28	3,134	20	3,146	20	12	0.4												
29	1,808	18	1,833	18	25	1.4	29	2,346	12	2,364	12	18	0.8	29	2,712	19	2,724	19	12	0.4	29	3,154	20	3,166	20	12	0.4												
30	1,826	18	1,851	18	25	1.4	30	2,358	12	2,376	11	18	0.8	30	2,731	19	2,743	19	12	0.4	30	3,174	21	3,186	21	12	0.4												
31	1,844	17	1,869	17	25	1.4	31	2,370	13	2,387	12	17	0.7	31	2,750	18	2,762	18	12	0.4	31	3,195	21	3,207	21	12	0.4												
32	1,861	16	1,886	16	25	1.3	32	2,383	13	2,399	13	16	0.7	32	2,768	17	2,780	17	12	0.4	32	3,216	15	3,228	15	12	0.4												
33	1,877	15	1,902	15	25	1.3	33	2,396	14	2,412	13	16	0.7	33	2,785	19	2,797	19	12	0.4	33	3,231	20	3,243	20	12	0.4												
34	1,892	15	1,917	15	25	1.3	34	2,410	13	2,425	12	15	0.6	34	2,804	18	2,816	18	12	0.4	34	3,251	20	3,263	19	12	0.4												
35	1,907	15	1,932	15	25	1.3	35	2,423	13	2,437	13	14	0.6	35	2,822	19	2,834	19	12	0.4	35	3,271	21	3,282	21	11	0.3												
36	1,922	13	1,947	13	25	1.3	36	2,436	10	2,450	10	14	0.6	36	2,841	17	2,853	17	12	0.4	36	3,292	19	3,303	19	11	0.3												
37	1,935	13	1,960	13	25	1.3	37	2,446	15	2,460	14	14	0.6	37	2,858	17	2,870	17	12	0.4	37	3,311	19	3,322	19	11	0.3												
38	1,948	13	1,973	13	25	1.3	38	2,461	16	2,474	15	13	0.5	38	2,875	18	2,887	18	12	0.4	38	3,330	20	3,341	20	11	0.3												
39	1,961	13	1,986	13	25	1.3	39	2,477	15	2,489	15	12	0.5	39	2,893	18	2,905	18	12	0.4	39	3,350	19	3,361	19	11	0.3												
40	1,974	13	1,999	13	25	1.3	40	2,492	14	2,504	14	12	0.5	40	2,911	17	2,923	17	12	0.4	40	3,369	19	3,380	19	11	0.3												
41	1,987	13	2,012	13	25	1.3	41	2,506	14	2,518	14	12	0.5	41	2,928	17	2,940	17	12	0.4	41	3,388	19	3,399	19	11	0.3												
42	2,000	13	2,025	13	25	1.3	42	2,520	14	2,532	14	12	0.5	42	2,945	17	2,957	17	12	0.4	42	3,407	18	3,418	18	11	0.3												
43	2,013	13	2,038	13	25	1.2	43	2,534	14	2,546	14	12	0.5	43	2,962	16	2,974	16	12	0.4	43	3,425	19	3,436	19	11	0.3												
44	2,026	12	2,051	12	25	1.2	44	2,548	12	2,560	12	12	0.5	44	2,978	17	2,990	17	12	0.4	44	3,444	15	3,455	15	11	0.3												
45	2,038	13	2,063	13	25	1.2	45	2,560	13	2,572	13	12	0.5	45	2,995	17	3,007	17	12	0.4	45	3,459	14	3,470	14	11	0.3												
46	2,051	13	2,076	13	25	1.2	46	2,573	14	2,585	14	12	0.5	46	3,012	16	3,024	16	12	0.4	46	3,473	15	3,484	15	11	0.3												
47	2,064	13	2,089	13	25	1.2	47	2,587	14	2,599	14	12	0.5	47	3,028	17	3,040	17	12	0.4	47	3,488	15	3,499	15	11	0.3												
48	2,077	11	2,102	11	25	1.2	48	2,601	13	2,613	13	12	0.5	48	3,045	12	3,057	12	12	0.4	48	3,503	16	3,514	16	11	0.3												
49	2,088	11	2,113	11	25	1.2	49	2,614	11	2,626	11	12	0.5	49	3,057	15	3,069	15	12	0.4	49	3,519	8	3,530	8	11	0.3												
50	2,099	11	2,124	10	25	1.2	50	2,625	13	2,637	13	12	0.5	50	3,072	16	3,084	15	12	0.4	50	3,527	12	3,538	12	11	0.3												
51	2,110	11	2,134	11	24	1.1	51	2,638	13	2,650	13	12	0.5	51	3,088	16	3,099	16	11	0.4	51	3,539	10	3,550	10	11													

Table with 4 main columns for grade levels (5級, 6級, 7級, 8級) and sub-columns for '現行' (Current) and '改正' (Revised) rates. Each sub-column includes '俸給月額' (Monthly Salary) and '間差' (Difference) in '百円' (100 Yen) and '改定額' (Revised Amount) in '百円' and '改定率' (Revised Rate) in '%'. Rows are numbered 1 to 93, with a '再任用' (Re-employment) row at the bottom.

ZENROSAI NEWS 51136260. Advertisement for '長期共済' (Long-term Mutual Insurance) and '自治労共済本部' (Autonomous Labor Mutual Insurance Department). Includes a cartoon character '共済' (Kyosai) and text explaining the benefits of joining, such as '退職すると団体生命共済の保障も終わっちゃうよ!!' (When you retire, the group life insurance protection also ends!!). Key points include: '掛金は月々3,000円 (1口)から' (Premium starts at 3,000 yen/month for 1 person) and '退職後の保障に備え、在職中に掛金を積み立てる制度です' (To prepare for post-retirement protection, a system where premiums are accumulated during employment). Contact information for the department is provided.

行政職(二)																				
1級																				
号俸	現行			改正			号俸	現行			改正									
	俸給月額 百円	間差 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円	間差 百円		俸給月額 百円	間差 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円	間差 百円							
1	1,239	9	1,264	9	25	2.0	1	1,750	15	1,776	15	26	1.5	1	1,966	14	1,993	14	27	1.4
2	1,248	10	1,273	10	25	2.0	2	1,765	15	1,791	15	26	1.5	2	1,980	14	2,007	14	27	1.4
3	1,258	9	1,283	9	25	2.0	3	1,780	15	1,806	15	26	1.5	3	1,994	13	2,021	13	27	1.4
4	1,267	10	1,292	10	25	2.0	4	1,795	14	1,821	14	26	1.4	4	2,007	13	2,034	13	27	1.3
5	1,277	10	1,302	10	25	2.0	5	1,809	15	1,835	15	26	1.4	5	2,020	14	2,047	14	27	1.3
6	1,287	10	1,312	10	25	1.9	6	1,824	14	1,850	14	26	1.4	6	2,034	14	2,061	14	27	1.3
7	1,297	10	1,322	10	25	1.9	7	1,838	14	1,864	14	26	1.4	7	2,048	14	2,075	14	27	1.3
8	1,307	8	1,332	8	25	1.9	8	1,852	14	1,878	14	26	1.4	8	2,062	14	2,089	14	27	1.3
9	1,315	10	1,340	10	25	1.9	9	1,866	12	1,892	12	26	1.4	9	2,076	16	2,103	16	27	1.3
10	1,325	10	1,350	10	25	1.9	10	1,878	13	1,904	13	26	1.4	10	2,092	16	2,119	16	27	1.3
11	1,335	11	1,360	11	25	1.9	11	1,891	12	1,917	11	26	1.4	11	2,108	15	2,135	14	27	1.3
12	1,346	8	1,371	8	25	1.9	12	1,903	12	1,928	12	25	1.3	12	2,123	13	2,149	13	26	1.2
13	1,354	10	1,379	10	25	1.8	13	1,915	11	1,940	11	25	1.3	13	2,136	15	2,162	15	26	1.2
14	1,364	10	1,389	10	25	1.8	14	1,926	11	1,951	11	25	1.3	14	2,151	15	2,177	15	26	1.2
15	1,374	10	1,399	10	25	1.8	15	1,937	11	1,962	11	25	1.3	15	2,166	13	2,192	13	26	1.2
16	1,384	11	1,409	11	25	1.8	16	1,948	11	1,973	11	25	1.3	16	2,179	11	2,205	11	26	1.2
17	1,395	12	1,420	12	25	1.8	17	1,959	11	1,984	11	25	1.3	17	2,190	8	2,216	8	26	1.2
18	1,407	12	1,432	12	25	1.8	18	1,970	10	1,995	10	25	1.3	18	2,198	9	2,224	9	26	1.2
19	1,419	12	1,444	12	25	1.8	19	1,980	10	2,005	10	25	1.3	19	2,207	10	2,233	10	26	1.2
20	1,431	11	1,456	11	25	1.7	20	1,990	10	2,015	10	25	1.3	20	2,217	10	2,243	9	26	1.2
21	1,442	12	1,467	12	25	1.7	21	2,000	11	2,025	11	25	1.3	21	2,227	15	2,252	15	25	1.1
22	1,454	12	1,479	12	25	1.7	22	2,011	11	2,036	11	25	1.2	22	2,242	14	2,267	13	25	1.1
23	1,466	12	1,491	12	25	1.7	23	2,022	10	2,047	10	25	1.2	23	2,256	12	2,280	11	24	1.1
24	1,478	12	1,503	12	25	1.7	24	2,032	10	2,057	9	25	1.2	24	2,268	15	2,291	15	23	1.0
25	1,490	15	1,515	15	25	1.7	25	2,042	9	2,066	9	24	1.2	25	2,283	13	2,306	13	23	1.0
26	1,505	15	1,530	15	25	1.7	26	2,051	7	2,075	7	24	1.2	26	2,296	14	2,319	13	23	1.0
27	1,520	15	1,545	15	25	1.6	27	2,058	9	2,082	9	24	1.2	27	2,310	13	2,332	13	22	1.0
28	1,535	14	1,560	14	25	1.6	28	2,067	9	2,091	9	24	1.2	28	2,323	13	2,345	12	22	0.9
29	1,549	15	1,574	15	25	1.6	29	2,076	12	2,100	12	24	1.2	29	2,336	13	2,357	12	21	0.9
30	1,564	15	1,589	15	25	1.6	30	2,088	11	2,112	10	24	1.1	30	2,349	14	2,369	13	20	0.9
31	1,579	15	1,604	15	25	1.6	31	2,099	9	2,122	9	23	1.1	31	2,363	13	2,382	13	19	0.8
32	1,594	15	1,619	15	25	1.6	32	2,108	7	2,131	7	23	1.1	32	2,376	12	2,395	11	19	0.8
33	1,609	18	1,634	18	25	1.6	33	2,115	13	2,138	12	23	1.1	33	2,388	13	2,406	13	18	0.8
34	1,627	18	1,652	18	25	1.5	34	2,128	12	2,150	11	22	1.0	34	2,401	13	2,419	12	18	0.7
35	1,645	18	1,670	18	25	1.5	35	2,140	12	2,161	12	21	1.0	35	2,414	14	2,431	12	17	0.7
36	1,663	18	1,688	18	25	1.5	36	2,152	11	2,173	10	21	1.0	36	2,428	13	2,443	13	15	0.6
37	1,681	17	1,706	17	25	1.5	37	2,163	13	2,183	12	20	0.9	37	2,441	13	2,456	13	15	0.6
38	1,698	17	1,723	17	25	1.5	38	2,176	13	2,195	12	19	0.9	38	2,454	14	2,469	13	15	0.6
39	1,715	17	1,740	17	25	1.5	39	2,189	11	2,207	11	18	0.8	39	2,468	14	2,482	13	14	0.6
40	1,732	16	1,757	16	25	1.4	40	2,200	11	2,218	10	18	0.8	40	2,482	11	2,495	11	13	0.5
41	1,748	14	1,773	14	25	1.4	41	2,211	12	2,228	12	17	0.8	41	2,493	13	2,506	13	13	0.5
42	1,762	14	1,787	14	25	1.4	42	2,223	12	2,240	11	17	0.8	42	2,506	13	2,519	12	13	0.5
43	1,776	14	1,801	14	25	1.4	43	2,235	12	2,251	11	16	0.7	43	2,519	13	2,531	13	12	0.5
44	1,790	15	1,815	15	25	1.4	44	2,247	11	2,262	11	15	0.7	44	2,532	9	2,544	9	12	0.5
45	1,805	14	1,830	14	25	1.4	45	2,258	12	2,273	11	15	0.7	45	2,541	11	2,553	11	12	0.5
46	1,819	14	1,844	14	25	1.4	46	2,270	12	2,284	11	14	0.6	46	2,552	12	2,564	12	12	0.5
47	1,833	14	1,858	14	25	1.4	47	2,282	11	2,295	11	13	0.6	47	2,564	12	2,576	11	12	0.5
48	1,847	13	1,872	13	25	1.4	48	2,293	11	2,306	11	13	0.6	48	2,576	12	2,587	12	11	0.4
49	1,860	12	1,885	12	25	1.3	49	2,304	12	2,317	11	13	0.6	49	2,588	12	2,599	12	11	0.4
50	1,872	11	1,897	11	25	1.3	50	2,316	12	2,328	11	12	0.5	50	2,600	12	2,611	12	11	0.4
51	1,883	12	1,908	12	25	1.3	51	2,328	12	2,339	12	11	0.5	51	2,612	10	2,623	10	11	0.4
52	1,895	11	1,920	11	25	1.3	52	2,340	11	2,351	11	11	0.5	52	2,622	11	2,633	11	11	0.4
53	1,906	11	1,931	11	25	1.3	53	2,351	10	2,362	10	11	0.5	53	2,633	11	2,644	11	11	0.4
54	1,917	11	1,942	11	25	1.3	54	2,361	9	2,372	9	11	0.5	54	2,644	12	2,655	12	11	0.4
55	1,928	11	1,953	11	25	1.3	55	2,370	10	2,381	10	11	0.5	55	2,656	12	2,667	12	11	0.4
56	1,939	11	1,964	11	25	1.3	56	2,380	10	2,391	10	11	0.5	56	2,668	10	2,679	10	11	0.4
57	1,950	10	1,975	10	25	1.3	57	2,390	10	2,401	10	11	0.5	57	2,678	10	2,689	10	11	0.4
58	1,960	11	1,985	10	25	1.3	58	2,400	10	2,411	10	11	0.5	58	2,688	11	2,699	11	11	0.4
59	1,971	10	1,995	10	24	1.2	59	2,410	9	2,421	9	11	0.5	59	2,699	10	2,710	10	11	0.4
60	1,981	11	2,005	11	24	1.2	60	2,419	10	2,430	10	11	0.5	60	2,709	11	2,720	11	11	0.4
61	1,992	9	2,016	9	24	1.2	61	2,429	9	2,440	9	11	0.5	61	2,720	11	2,731	11	11	0.4
62	2,001	9	2,025	9	24	1.2	62	2,438	9	2,449	9	11	0.5	62	2,731	10	2,742	10	11	0.4
63	2,010	9	2,034	9	24	1.2	63	2,447	9	2,458	9	11	0.4	63	2,741	11	2,752	11	11	0.4
64	2,019	7	2,043	7	24	1.2	64	2,456	9	2,467	9	11	0.4	64	2,752	9	2,763	9	11	0.4
65	2,026	8	2,050	8	24	1.2	65	2,465	8	2,476	8	11	0.4	65	2,761	8	2,772	8	11	0.4
66	2,034	8	2,058	7	24	1.2	66	2,473	8	2,484	8	11	0.4	66	2,769	8	2,780	8	11	0.4
67	2,042	8	2,066	8	23	1.1	67	2,481	7	2,492	7	11	0.4	67	2,777	8	2,788	8	11	0.4
68	2,050	5	2,073	4	23	1.1	68	2,488	8	2,499	8	11	0.4	68	2,785	9	2,796	9	11	0.4
69	2,055	6	2,077	6	22	1.1	69	2,496	6	2,507	6	11	0.4	69	2,794	8	2,805	8	11	0.4

号俸	4級							号俸	5級						
	現行		改正		改定額	改定率	%		現行		改正		改定額	改定率	%
	俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円					俸給月額 百円	間差 百円	俸給月額 百円	間差 百円			
1	2,446	13	2,468	12	22	0.9	1	2,754	19	2,766	19	12	0.4		
2	2,459	12	2,480	11	21	0.9	2	2,773	18	2,785	18	12	0.4		
3	2,471	13	2,491	13	20	0.8	3	2,791	19	2,803	19	12	0.4		
4	2,484	11	2,504	9	20	0.8	4	2,810	18	2,822	18	12	0.4		
5	2,495	13	2,513	13	18	0.7	5	2,828	18	2,840	18	12	0.4		
6	2,508	13	2,526	12	18	0.7	6	2,846	17	2,858	17	12	0.4		
7	2,521	13	2,538	12	17	0.7	7	2,863	19	2,875	19	12	0.4		
8	2,534	11	2,550	11	16	0.6	8	2,882	17	2,894	17	12	0.4		
9	2,545	13	2,561	12	16	0.6	9	2,899	18	2,911	18	12	0.4		
10	2,558	12	2,573	12	15	0.6	10	2,917	17	2,929	17	12	0.4		
11	2,570	13	2,585	12	15	0.6	11	2,934	18	2,946	18	12	0.4		
12	2,583	11	2,597	11	14	0.5	12	2,952	16	2,964	16	12	0.4		
13	2,594	12	2,608	11	14	0.5	13	2,968	17	2,980	17	12	0.4		
14	2,606	11	2,619	10	13	0.5	14	2,985	16	2,997	16	12	0.4		
15	2,617	11	2,629	11	12	0.5	15	3,001	15	3,013	15	12	0.4		
16	2,628	11	2,640	11	12	0.5	16	3,016	16	3,028	16	12	0.4		
17	2,639	12	2,651	12	12	0.5	17	3,032	16	3,044	16	12	0.4		
18	2,651	11	2,663	11	12	0.5	18	3,048	17	3,060	17	12	0.4		
19	2,662	10	2,674	10	12	0.5	19	3,065	17	3,077	17	12	0.4		
20	2,672	10	2,684	10	12	0.4	20	3,082	13	3,094	13	12	0.4		
21	2,682	11	2,694	11	12	0.4	21	3,095	14	3,107	14	12	0.4		
22	2,693	11	2,705	11	12	0.4	22	3,109	14	3,121	14	12	0.4		
23	2,704	11	2,716	11	12	0.4	23	3,123	15	3,135	15	12	0.4		
24	2,715	10	2,727	10	12	0.4	24	3,138	14	3,150	14	12	0.4		
25	2,725	11	2,737	11	12	0.4	25	3,152	15	3,164	15	12	0.4		
26	2,736	11	2,748	11	12	0.4	26	3,167	15	3,179	14	12	0.4		
27	2,747	11	2,759	11	12	0.4	27	3,182	14	3,193	14	11	0.3		
28	2,758	10	2,770	10	12	0.4	28	3,196	16	3,207	16	11	0.3		
29	2,768	11	2,780	11	12	0.4	29	3,212	12	3,223	12	11	0.3		
30	2,779	10	2,791	10	12	0.4	30	3,224	13	3,235	13	11	0.3		
31	2,789	10	2,801	10	12	0.4	31	3,237	12	3,248	12	11	0.3		
32	2,799	9	2,811	9	12	0.4	32	3,249	11	3,260	11	11	0.3		
33	2,808	10	2,820	9	12	0.4	33	3,260	9	3,271	9	11	0.3		
34	2,818	11	2,829	11	11	0.4	34	3,269	11	3,280	11	11	0.3		
35	2,829	11	2,840	11	11	0.4	35	3,280	11	3,291	11	11	0.3		
36	2,840	7	2,851	7	11	0.4	36	3,291	11	3,302	11	11	0.3		
37	2,847	9	2,858	9	11	0.4	37	3,302	11	3,313	11	11	0.3		
38	2,856	9	2,867	9	11	0.4	38	3,313	10	3,324	10	11	0.3		
39	2,865	9	2,876	9	11	0.4	39	3,323	10	3,334	10	11	0.3		
40	2,874	9	2,885	9	11	0.4	40	3,333	10	3,344	10	11	0.3		
41	2,883	10	2,894	10	11	0.4	41	3,343	10	3,354	10	11	0.3		
42	2,893	10	2,904	10	11	0.4	42	3,353	10	3,364	10	11	0.3		
43	2,903	9	2,914	9	11	0.4	43	3,363	10	3,374	10	11	0.3		
44	2,912	7	2,923	7	11	0.4	44	3,373	9	3,384	9	11	0.3		
45	2,919	9	2,930	9	11	0.4	45	3,382	10	3,393	10	11	0.3		
46	2,928	9	2,939	9	11	0.4	46	3,392	10	3,403	10	11	0.3		
47	2,937	9	2,948	9	11	0.4	47	3,402	10	3,413	10	11	0.3		
48	2,946	7	2,957	7	11	0.4	48	3,412	9	3,423	9	11	0.3		
49	2,953	7	2,964	6	11	0.4	49	3,421	9	3,432	9	11	0.3		
50	2,960	7	2,970	7	10	0.3	50	3,430	9	3,441	9	11	0.3		
51	2,967	8	2,977	8	10	0.3	51	3,439	8	3,450	8	11	0.3		
52	2,975	6	2,985	6	10	0.3	52	3,447	8	3,458	8	11	0.3		
53	2,981	8	2,991	8	10	0.3	53	3,455	8	3,466	8	11	0.3		
54	2,989	7	2,999	7	10	0.3	54	3,463	8	3,474	8	11	0.3		
55	2,996	7	3,006	7	10	0.3	55	3,471	7	3,482	7	11	0.3		
56	3,003	7	3,013	7	10	0.3	56	3,478	7	3,489	7	11	0.3		
57	3,010	7	3,020	7	10	0.3	57	3,485	8	3,496	8	11	0.3		
58	3,017	8	3,027	8	10	0.3	58	3,493	8	3,504	8	11	0.3		
59	3,025	7	3,035	7	10	0.3	59	3,501	7	3,512	7	11	0.3		
60	3,032	6	3,042	6	10	0.3	60	3,508	7	3,519	7	11	0.3		
61	3,038	7	3,048	7	10	0.3	61	3,515	7	3,526	7	11	0.3		
62	3,045	7	3,055	7	10	0.3	62	3,522	7	3,533	7	11	0.3		
63	3,052	7	3,062	7	10	0.3	63	3,529	7	3,540	7	11	0.3		
64	3,059	5	3,069	5	10	0.3	64	3,536	6	3,547	6	11	0.3		
65	3,064	5	3,074	5	10	0.3	65	3,542	5	3,553	5	11	0.3		
66	3,069	6	3,079	6	10	0.3	66	3,547	5	3,558	5	11	0.3		
67	3,075	6	3,085	6	10	0.3	67	3,552	5	3,563	5	11	0.3		
68	3,081	6	3,091	6	10	0.3	68	3,557	4	3,568	4	11	0.3		
69	3,087	4	3,097	4	10	0.3	69	3,561		3,572		11	0.3		
70	3,091	5	3,101	5	10	0.3									
71	3,096	5	3,106	5	10	0.3									
72	3,101	3	3,111	3	10	0.3									
73	3,104	5	3,114	5	10	0.3									
74	3,109	5	3,119	5	10	0.3									
75	3,114	4	3,124	4	10	0.3									
76	3,118	2	3,128	2	10	0.3									
77	3,120	3	3,130	3	10	0.3									
78	3,123	3	3,133	3	10	0.3									
79	3,126	3	3,136	3	10	0.3									
80	3,129	3	3,139	3	10	0.3									
81	3,132	3	3,142	3	10	0.3									
82	3,135	3	3,145	3	10	0.3									
83	3,138	3	3,148	3	10	0.3									
84	3,141	2	3,151	2	10	0.3									
85	3,143	4	3,153	4	10	0.3									
86	3,147	3	3,157	3	10	0.3									
87	3,150	2	3,160	2	10	0.3									
88	3,152	2	3,162	2	10	0.3									
89	3,154	3	3,164	3	10	0.3									
90	3,157	3	3,167	3	10	0.3									
91	3,160	3	3,170	3	10	0.3									
92	3,163	2	3,173	2	10	0.3									
93	3,165	3	3,175	3	10	0.3									
94	3,168	3	3,178	3	10	0.3									
95	3,171	2	3,181	2	10	0.3									
96	3,173	2	3,183	2	10	0.3									
97	3,175	3	3,185	3	10	0.3									
98	3,178	3	3,188	3	10	0.3									
99	3,181	2	3,191	2	10	0.3									
100	3,183	2	3,193	2	10	0.3									
101	3,185		3,195		10	0.3									
再任用	2,417		2,428		11	0.5	再任用	2,724		2,735		11	0.4		

3 フレックスタイム制を活用していくための留意点

- 一人一人が責任感と自律心を持って業務を遂行することにより、これまで以上に効率的な仕事の進め方やより柔軟な働き方が推進され、一層効率的な行政サービスを提供
- フレックスタイム制の実施に伴い超過勤務が増加しないようにする必要があるのでなく、超過勤務を縮減する方向での働き方の推進が重要

4 フレックスタイム制の拡充の実施時期

平成 28 年 4 月 1 日から実施

公務員人事管理に関する報告の骨子

退職管理の見直しや採用抑制等により、40歳・50歳台の在職者の割合が20歳・30歳台の在職者の割合を相当に上回っており、国家公務員の人事管理に大きく影響することが懸念される。本院は、人事行政の第三者・専門機関の責務として、将来にわたって能率的で活力ある公務組織を確保する観点から、採用から退職に至るまでの公務員人事管理全般にわたって、中・長期的視点も踏まえた総合的な取組を進めていく。

1 人材の確保及び育成

(1) 多様な有為の人材の確保

幅広い層の者が国家公務員の仕事内容等の具体的なイメージを持ち採用試験を受験するよう、各府省と連携し、公務の魅力を積極的に発信。その際、地方においても誘致活動を拡充・強化

(2) 女性の採用・登用の拡大

- より多くの優秀な女性が採用試験を受験するよう誘致活動を強化
- 女性職員や管理職員を対象とする研修等を通じ、意欲と能力のある女性職員の登用を促進

(3) 研修の充実

公務運営環境が厳しくなる中、Off-JTの役割が重要。外部有識者から成る研究会を開催するなど、全体の奉仕者たる国家公務員を育成するための研修の充実に向けた具体策を検討

(4) 能力・実績に基づく人事管理の推進

人事評価結果が任免・給与等へ適切に活用されるよう各府省に支援・指導等。人事評価を通じた人材育成に資するため、研修の機会を提供。各府省と連携した苦情相談体制の一層の充実