

第61回はたらく女性の茨城県集會

日時 8月28日(土) 開会13:00~
 場所 自治労会館(水戸市桜川2-3-30)
 内容 ・講演「自治体で働く女性の現状と課題」
 講師:重黒木康恵自治労本部女性部長
 ・分散会

自治労茨城

水戸市桜川 2-3-30 自治労茨城県本部
 Eメールアドレス kenhonbu@j-ibaraki.jp
 編集発行人 = 千歳益彦
 毎月5の日発行
 定価 = 1部5円(組合費に含む)
 印刷所 = コトブキ印刷株式会社

2021連合春季生活闘争 第7回最終集計結果 (7月5日現在)

① 賃上げ 平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

企業規模	2021回答 (2021年7月5日公表)			昨年対比	2020回答 (2020年7月6日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額 率	額 率		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額 率	額 率
全体	4,772組合 2,504,540人	5,180円 1.78%	▲326円 ▲0.12ポイント	4,807組合 2,773,076人	5,506円 1.90%		
300人未満	3,553組合 328,682人	4,288円 1.73%	▲176円 ▲0.08ポイント	3,456組合 341,466人	4,464円 1.81%		
300人以上	1,219組合 2,175,858人	5,321円 1.79%	▲342円 ▲0.12ポイント	1,351組合 2,431,610人	5,663円 1.91%		

※2021年と2020年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

②一時金

一時金	2021回答 (2021年7月5日公表)			昨年対比	2020回答 (2020年7月6日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	1,933組合 1,781,130人	4.62 月	▲0.17月	2,145組合 1,872,581人	4.79月
	金額	1,136組合 1,183,121人	1,520,124円	▲13,557円	1,423組合 1,238,685人	1,533,681円
季別	月数	2,435組合 1,406,199人	2.18 月	▲0.04月	2,590組合 1,637,566人	2.22月
	金額	1,814組合 1,078,620人	660,249円	4,797円	2,125組合 1,095,838人	655,452円

連合2021春季生活闘争最終集計

最終集計で5180円、1.78%引き上げ

厳しいが賃上げの流れは引き継ぐ

連合は2021春季生活闘争を、「コロナ禍を乗り越え、感染症対策と経済の自律的成長を両立していくには、これまでの賃上げの流れを継続する中で、分配構造の転換につながる賃上げと誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備を

実現していくことが極めて重要」との基本的態度を確認し、取り組みを進めてきました。

その結果、7月1日の最終回答集計では、平均賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち47.7%が回答を引き出し、加重平均は5180円、1.78% (昨年同時期比326円減・0.12ポイント減)となり、28.5%組合の44.8%が賃金改善分を獲得し、97.5%が定昇相当分を確保しました。

また、一時金については組合員一人あたりの平均(加重平均)が年間月数

連合は、「緊急事態下にあっても、賃上げの流れを継続することの重要性を確認した闘争であった。2022春季生活闘争では、引き続き、社会のセーフティネット機能の強化に取り組むとともに、部門別共闘連絡会議の機能強化など共闘体制の整備も含め、『感染症対策と経済の自律的成長』の両立と『社会の持続性』実現に向けた対応について検討を深めていく」と、まとめています。

月例給・一時金とも厳しい結果となりましたが、今後は公務労働者も民間結果を足場に人事院勧告に向けた取り組みを一層強化することが重要です。

争では、引き続き、社会のセーフティネット機能の強化に取り組むとともに、部門別共闘連絡会議の機能強化など共闘体制の整備も含め、『感染症対策と経済の自律的成長』の両立と『社会の持続性』実現に向けた対応について検討を深めていく」と、まとめています。

月例給・一時金とも厳しい結果となりましたが、今後は公務労働者も民間結果を足場に人事院勧告に向けた取り組みを一層強化することが重要です。

機関紙作りの腕磨く 全国情報宣伝セミナーを開く



情報宣伝セミナーで講演を受ける参加者

機関紙・宣伝技術の向上を目的にした自治労の2021年度全国情報宣伝セミナーが7月15日、対面とウェブのハイブリッド(混合)形式で開かれ茨城県本部からは4単組8人が参加しました。

セミナーは、本部あいさつのもと、参院選自治労組織内予定候補の鬼木まこと本部書記長が決意と支援を呼びかけるあいさつを行いました。

次に、「伝えることはつくること 情報宣伝のちからを政治闘争に」をテーマに元大阪府本部の辻義治さんが講演しました。

講演後、参加者は機関紙作りとカメラ技術の二つの分科会に分かれ講義を受けました。

こと本部書記長、五十嵐友樹本部青年部長が集会の激励を行いました。

続いて、「労働組合(労働運動)って何?」と題して、松上隆明労働大学出版センター講師が基調講演したあと、分散会が行われ、茨城県本部は8分散会で交流を深めました。

最後に、河野青年部長をはじめ各都県から分散会報告を受け、岸本議長が音頭で団結ガンパローを三唱し集会を終了しました。

講演と分散会で学習交流

第25回関東甲夏期交流集會



Webで交流した関東甲夏期交流集會

「交流し、まなびあい、あらゆる合理化攻撃を跳ね返し、地方自治確立にむけ産別闘争を組織しよう!」をスローガンに、第25回関東甲地連青年女性夏期交流集會が7月11日、各都県本部サテライト会場をウェブでつなぎ開かれ、茨城県本部から

集會は、主催者を代表して関東甲地連青年女性会(山梨本部)があいさつしたあと、来賓として、次期第26回参院選挙の自治労組織内候補・鬼木ま

「交流し、まなびあい、あらゆる合理化攻撃を跳ね返し、地方自治確立にむけ産別闘争を組織しよう!」をスローガンに、第25回関東甲地連青年女性夏期交流集會が7月11日、各都県本部サテライト会場をウェブでつなぎ開かれ、茨城県本部から

集會は、主催者を代表して関東甲地連青年女性会(山梨本部)があいさつしたあと、来賓として、次期第26回参院選挙の自治労組織内候補・鬼木ま

県地公労

定年引き上げが課題 須之内議長を選出



団結ガンパローで決意を固めた地公労総会

茨城県地方公務員労働組合共闘会議(地公労)は7月9日、茨城教育会館

で2021年度定期総会を開き、2021年度活動方針などを決定しました。

はじめに、杉山議長があいさつし、昨年の賃金確定闘争がコロナ感染症拡大で勧告の遅れや分割勧告となったことに触れたあと、「定年引き上げについて、今後、県当局と協議を進める。質の高い公

共サービスを作り上げるためにも組合員が安心して暮らしている県人事委員会勧告を引き出していきたく述べました。

総会では、経過報告、決算報告、2021年度活動方針を拍手多数で承認したあと、役員改選では、県職連合の須之内委員長を議長とする役員体制を確立しました。

東海第2再稼働

実効性ある避難計画はない

講演とシンポジウム開かれる

東海第2原発運転差し止め裁判で今年3月、水戸地方裁判所は「避難計画は不完全として、原子炉を運転してはならない」という原告勝訴の判決を下しました。しかし、被告の日本原電は即



避難計画の問題点を指摘したシンポジウム

日控訴し、東海第2原発は来年秋にも、再稼働されかねない状況です。こうした状況の中で、7月10日、ひたちなか市文化会館で「実効性ある避難計画はできない！」をテーマとした講演とシンポジウムを開きました。

第一部は、「住民を守らない原子力防災政策」と題して、上岡直見環境経済研究所代表による基調講演が行われました。上岡さんは、水戸地裁判決の考え方、緊急防護措置30キロは「安全距離」ではないこと、「屋内退避」という、できるだけ住民を逃がさない方針の問題点、適切な避難計画などについて分かった。

第二部は、「住民を守らない原子力防災政策」と題して、上岡直見環境経済研究所代表による基調講演が行われました。上岡さんは、水戸地裁判決の考え方、緊急防護措置30キロは「安全距離」ではないこと、「屋内退避」という、できるだけ住民を逃がさない方針の問題点、適切な避難計画などについて分かった。

やすく説明し、「実効性のある避難計画策定は不可能である」と指摘しました。

次に、東海第二原発運転差し止め訴訟共同代表の大石光伸さんをコーディネーターにパネルディスカッションを行いました。

パネリストは、阿部功志東海村議会議員、江尻加那茨城県議会議員、東海第二原発運転差し止め訴訟原告の川澄敏雄さん。シンポジウムでは、問題だらけの避難計画策定の現状や受け入れ自治体の問題点を挙げ、「住民が被曝しない避難計画はありえない」、「来年9月試運転を進める日本原電に対して、そのスケジュールに自治体、住民は振り回されることはない。再稼働をさせないことが重要」と強調しました。



自己の支付きを大切に

大切に

医師 山本晴義

過重労働や仕事のストレスで精神障害を発症し、労災認定された人は2020年度が608人で過去最多でした。一方、脳・心臓の病気による労災申請は19年度より大きく減りました。コロナ禍で長時間労働が減ったことが大きいようです。

しかし、リモートワークでむしろ仕事の時間が増えた、仕事の管理ができなくなったという人もいます。

先日、ある女性管理職の方が受診されました。コロナ禍で昨年からは「睡眠が足りないだけな

の2〜3カ月は多忙だったため残業が100時間近いとのことでした。夫と二人暮らしですが、夫もリモートワークでもりつきり、オンとオフの切り替えがうまくできていないようでした。

症状をお聞きすると、うつ病が足りないだけなの落ち込みや憂鬱(ゆううつ)な気分といった気分の問題はもちろんです。眠れさえすればよいのですが、眠ろうとしても仕事のことが頭から離れず目が覚めてしまうことが多くて、うまく眠れないから仕事でミスが多くなって困るんです」といいます。

私から見れば仕事のしすぎで、体も心も悲鳴をあげ、うつの症状がたかさん出ていると思いましたが、この方は睡眠不足が問題なだけで主張されていません。

うつの症状は、気持ちの落ち込みや憂鬱(ゆううつ)な気分といった気分の問題はもちろんです。痛やめまいなどの症状、眠れない、ミスが多くなる、食べ過ぎるなどの行動の症状にも現れます。それも含めてうつ病といいますが、この方はそのことを理解していませんでした。

うつ病は、本人が気持ちにくいという特徴があります。人と会わない状態が続くと周りの気づきも減ってしまいます。

今まで以上に自己の気づき、そしてケアを大切にしていきましょう。

セクハラ

くらしと統計

就活生4人に1人が被害

就職活動や就業体験(インターンシップ)でセクハラ被害に遭った人は4人に1人。厚生労働省が先頃発表した調査結果でわかりました。

調査昨年10月は、2017〜19年度に大



性的な冗談やからかい 40.4
食事やデートへのしつような誘い 27.5
性的な事実関係に関する質問 26.3
性的な内容の情報の流布 16.5
不必要な身体への接触 16.1

厚生労働省調査(2020年10月)

学や専門学校などを卒業し、就活やインターンシップを経験した男女千人を対象に実施。被害の経験があると回答した人は25.5%に上りました。被害内容は「性的な冗談やからかい」が約4割で最多でした。

被害を受けた場面は「インターンシップに参加した時」(34.1%)の割合が最も多く、「企業説明会やセミナーに参加した時」(27.8%)が続きました。セクハラを受けて「就活をやめた」という人は1割近くいます。

就活中の学生に対するセクハラやわいせつ事件が相次いだことから、厚生労働省は昨年6月、防止対策の指針を策定。企業は学生への真剣な対応が求められています。

立憲民主党参議院比例第15総支部長 **鬼木まこと** おにき

LINE 公式アカウント・Twitter の「友だち」「フォロワー」になってください!

onikimakoto.com

自治労は、第26回参議院選挙の全国比例区に「鬼木まこと」さん(自治労中央本部書記長)の擁立を決定しました。

あなたにお勧め

新しい仲間の皆さんへ

(組合員本人~30歳)

団体生命共済 ツ型 掛金月々 **2,000円**

死亡 **300万円** 入院日額 **3,000円**

※31歳更新時には、団体生命共済通常メニューに切り替えとなります。

31才以上の方は **F型** がお勧め

(組合員本人~60歳)

団体生命共済 F型 掛金月々 **3,540円**

死亡 **800万円** 入院日額 **3,000円**

自治労共済 生協組合員だから利用できる 共済です

こくみん共済 NEWS 5120F061

団体生命共済

団体定期生命共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(外)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。