

第4回ブロック活動者学校

日時 10月16日(土) 10:00~
 場所 水戸市 ホテルレイクビュー水戸
 牛久市 自治労県南会館
 内容 2021賃金確定闘争に向けて
 -賃金改善統一闘争・到達闘争の再構築-

自治労茨城

水戸市桜川 2-3-30 自治労茨城県本部
 Eメールアドレス kenhonbu@j-ibaraki.jp
 編集発行人 = 千歳益彦
 毎月5の日発行
 定価 = 1部5円(組合費を含む)
 印刷所 = コトブキ印刷株式会社

あいさつ要旨

労働組合の存在意義を高めよう

自治労茨城県本部 執行委員長 千歳益彦



終息の見えないコロナ感染症の中、すべての公共サービス職場での業務対応に改めて敬意を表します。

私からは、課題3点について申し上げ、執行部代表のあいさつとさせていただきます。

まず、現業・公企統一闘争と賃金確定闘争についてです。コロナ禍で取り組みが制約される中、「公共サービスの確保」と「職場を守るための闘い」とし現業・公企統一闘争に県本部と単組一体となって取り組みを進めます。

本年の人事院勧告では、月例給改定なし、一時金0.15月マイナスと、コロナ禍でも懸命に努力する公共サービスの現状からすると納得できるものと言えません。厳しい状況だからこそ要求提出、交渉・協議、1つでも前進が図れるよう取り組みをお願いします。

賃金改善要求では、初任給改善・国公4号上位、昇給加算や昇格時の給与水準改善、不妊治療・家族看護休暇の創設など国水準を上回る制度確立に向け、「要求無くして改善無し」を意識し合いたいと思います。

また、公務における働き方改革として、時間外労働の不払い解消と縮減、人員確保、36条協定締結など、真の働き方改革の実現を図っていきます。

昨年度は会計年度任用職員制度が施行されました。非常勤職員を組織化してきた県内4単組は、先進的に交渉・協議を進め、一定の前進に至ったことから、処遇改善と組織化の一体的な取り組みに全力をあげます。

2点目は組織強化・拡大の課題についてです。コロナ一労組では、組合員8人から20人へ拡大を図っています。取り組みに敬意を表するとともに、すべての単組での組織拡大、組合員が一人で解決できない課題を要求として掲げ、一人でも多くの仲間を団結の輪に迎え入れ、要求前進を図り、労働組合の存在意義を実感できるよう取り組みます。

3点目は、定年延長の課題です。定年延長の法改正を受け、自治体では条例・規則改正を行うこととなります。給与水準・役職定年・新規採用計画など施行内容の確定のため、交渉・協議を行っていかねばなりません。

最後に、政治の状況についてふれさせていただきます。7年半余りの安倍政権は民主主義そのものを劣化させ、継承した菅首相も強権的運営を続けてきました。コロナ感染症対応では、政権の無策・停止状態、国民の生命と健康をないがしろにしています。このコロナ禍で求められるのは、公的医療・福祉、保健所をはじめとする自治体機能の拡充、公共サービス規制緩和、新自由主義に基づく政策の変更です。11月の衆議院選挙では、立憲民主党をはじめ連合茨城の方針を基礎とし、推薦・支援候補すべての勝利、来年7月の参議院選挙では、自治労組織内候補「鬼木まこと」の必勝を期していかなければなりません。

私たちの生活・職場と、政治は無関係ではなく、働く者が安心して暮らせる社会の実現のため、政治・社会への関心を高め、組織強化の視点と合わせ、今まで以上に単組と連携していきます。

県本部として、課題前進の決意と取り組みへのご協力をお願いします、定期大会にあたってのあいさつとします。

2022年度運動方針を提起

定期大会を書面審議へ

●大会役員会議を開催
 書面審議による手続き

県本部は、9月29日に予定していた第120回定期大会を新型コロナウイルス感染症拡大と県への9月30日までの緊急事態宣言延長、また、宣言により那珂湊総合福祉センターの借用ができなくなったことを受け、対面開催から書面審議に変更しました。

●大会議案の概要
 定期大会は、2022年度運動方針、当面の闘争方針、2022年度一般会計および特別会計予算、第5次組織強化・拡大のための推進計画、規程の一部改正について提案しています。

●第120回定期大会議案
 第1号議案 2022年度運動方針(案)
 第2号議案 当面の闘争方針(案)
 第3号議案 2022年度一般会計・特別会計予算(案)
 第4号議案 第5次組織強化・拡大のための推進計画(案)
 第5号議案 規程の一部改正について(案)

●報告事項
 一般経過報告
 一般会計及び特別会計決算報告・監査報告
 政治活動報告

●第120回定期大会議案
 第1号議案 2022年度運動方針(案)
 第2号議案 当面の闘争方針(案)
 第3号議案 2022年度一般会計・特別会計予算(案)
 第4号議案 第5次組織強化・拡大のための推進計画(案)
 第5号議案 規程の一部改正について(案)

自治労茨城県本部職員(書記)募集

採用時期	2022年4月1日
採用形態	正規職員(6ヶ月間は試用期間付採用)
勤務先	自治労茨城県本部(水戸市桜川2-3-30)
職種	労働組合に関する業務(一般事務)
採用人数	1人
年齢	18歳以上40歳未満 1981年(昭和56年)4月2日~2003年(平成15年)4月1日生まれ
資格	高校卒業以上(word・excel使用可)・普通自動車免許
条件	自治労茨城県本部給与規程による(高卒154,900円(1-9)大卒188,700円(1-29)調整手当6%加算 ※職務経験により加算有り) 扶養手当・借家住居手当・時間外手当・通勤手当・行動手当5,000円 賞与:年2回・計4.3月分(※1年目は在籍期間による) 就業時間:8時30分~17時15分・休憩60分 (※時間外月10時間程度有) 週休2日制・土日祝日・年末年始・夏季休暇有
募集期間	10月20日(水)締め切り(募集者数により中断有)
選考	1次試験 書類選考結果通知11/1(月) 2次試験 筆記試験(一般教養・小論文)11/21(日) 3次試験 個人面接・集団討議12/17(金)
問合せ	自治労茨城県本部 TEL 029-224-0206

や会計年度任用職員への組合活動の必要性や職場課題について共有し、組織化を図ります。

また、規程の一部改正は、地公法の一部改正にともなう定年延長に合わせ県本部離職専従役員資格を65歳とするために提案するものです。

政治活動の推進では、安倍政権から続く国民不在の政治からの転換、コロナ禍で明らかとなった自治体機能と公共サービスの再構築のための取り組みが必要です。そのようなか、県本部は、11月に予定されている衆議院選挙では比例代表は立憲民主党、茨城選挙区では5区・浅野さとし、6

区・青山やまもとをはじめとする推薦・支援候補者すべての勝利をめざします。さらに、来年7月の参議院選挙では自治労組

区内予定候補者「鬼木まこと」の必勝に向けて、県本部・各単組一丸となった運動を進めていきます。

自治体からDXを考える

自治総研がセミナー開く

自治労によって設立された公益財団法人地方自治総合研究所は、9月18日に「自治体から考える「自治体DX」―標準化」「共通化」を中心としたテーマを開きました。2020年12月に自治

体におけるデジタル・トランスフォーメーション(DX)推進計画が国によって策定され、各自治体は否応なく対応に迫られています。また、2021年5月に成立したデジタル改革関連法では、自治体の情報システムの「標準化」や個人情報に関しての「共通化」が盛り込まれました。技術革新は私たちの生活や仕事を豊かにする可能性ももっていますが、その目的に反する結果を生む可能性にも目を向けておく必要があります。

デジタル化と地方自治について講演がありました。牧原さんは、単にシステムを標準化するのではなく業務改革の重要性を訴えるべきであること、住民サービスの多くを支える地方自治体が持続可能な住民サービスを提供し続けるような土台づくりを行わなければならないことなどを強調しました。また、人口減少から捉える自治体のデジタル化では職員の業務負担の軽減が目的であり、市民との関係では特に重要な局面ではしっかりと対面で対応していくことが必要だと訴えました。



地方自治をめぐる論や現場の実態報告を紹介する全国の公共サービスに携わる人々の交流誌

「月刊自治研」
編集：自治研中央推進委員会
毎月1回発行 A5判変形
定期購読料
年度一括払い 8,184円 (本体7,440円+税)
1冊 838円 (本体762円+税)

●お申し込みは
株式会社 自治労サービス
自治労出版センター
TEL 03-3263-2023
FAX 03-5213-5485



自分への思いやりを大切に

医師 山本晴義

あなたは自分に対してどのような言葉をかけていますか？「うまくいかないのは努力が足りなかったからだ。もっと頑張らなくては！」と、自分を叱咤(しつた)激励する人が多いのではないですか。自分の足りない部分を

反省することは良いことです。ただ、日本人は「自分に厳しく人にやさしく」という考えに無意識にとらわれている方も多く思われます。自分に厳しく、をモットーにして支障がない人はよいのですが、なんとなく生きづらさを感じる人は、

提出したとします。でも上司からは「不十分だ」と言われてしまった場合、あなたは自分自身にどういった感情を持ち、どのような声掛けを行いますか？
次に、あなたの友人が同じような状況になった場合、あなたは友人に対してどのような感情を持ち、どのような声掛けを行いますか？
「怒られて落ち込んだね。もう大丈夫だよな」との声掛けを行い、ありのままの自分を受け入れ、いたわることで満たされて肯定感が生まれま

「セルフコンパッション」という考え方を取り入れるとよいでしょう。これは、自分の愛する人への思いやりを、自分自身を思いやることに移行させ、友達に「よくやったよ」「次に生かせるようにもう一度考えてみよう」と声掛けを

するかもしれませんね。このように、自分に対する声掛けや感情と、友達に対するものが大きく違う場合、自分自身への思いやりが不足している、セルフコンパッションを取り入れる意義があるでしょう。

各単組役員

執行委員 北岡 透
白井 友恵
椎名しおり
目黒 貴大
飯島まり子
杉本 道博
蛭原 憲子
蛭原 江利香

東海村公共関連団体職員労働組合

執行委員長 佐藤 大樹
副委員長 坂本 歩
書記長 河野 文彦
執行委員 大内 智弘
須田 恵
三田 礼子
永山奈津子
江川沙莉菜

龍ヶ崎市職員労働組合

執行委員長 石神 信浩
副委員長 山崎 隆博
朝日出祥一
圓城寺和則
仲村 堯之
山下 佳峻
宮本 翔太
石山 駿
板倉 美和
田中 洋子
磯山 麻美
福元 綾香
川島 賢一
柴山 未妃

取手市職員組合

執行委員長 高橋 恭平
副委員長 作田 友貴
書記長 中川 勇紀
書記次長 中根 良輔
財政部長 鈴木 詩織
組織部長 梅崎 修平
執行委員 仁杉 繁隆

執行委員長

執行委員長 高橋 恭平
副委員長 作田 友貴
書記長 中川 勇紀
書記次長 中根 良輔
財政部長 鈴木 詩織
組織部長 梅崎 修平
執行委員 仁杉 繁隆

こくみん共済 NEWS
5120G170

↓対照的なお二人ですが…

退職後が楽しみだな♪

退職後の喜ぶってどうなるんだらう…

退職すると団体生命共済の保障も終わっちゃうし、

違いはコレ!

長期共済

- 掛金は月々3,000円(1口)から
- 退職後の保障に備え、在職中に掛金を積み立てる制度です

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

団体生命共済に加入していれば 毎月ご加入いただけます!