【執行部用】アンケートのねらいと集計方法

**2022春闘に向けた「生活実態・賃金要求アンケート」**

自治労茨城県本部青年部･女性部

「労働者ってなんですか？」

この間取り組んでいただいている手帳付け運動とアンケートは、青年部・女性部が当局（人事部門や首長）に春闘の要求をするために皆さんの不安や不満、実態を把握すべく行うものですが、同時に、皆さんが自身の職場環境と生活を振り返り、労働に対する考え方や現状に気付いてもらうことも重要な目的のひとつと考えています。このアンケートを通して、皆さんの声を届け、職場環境の改善を進めていきましょう。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年齢 | 歳 | 性別 | 男　・　女 | 結婚 | 既　・　独 | 住居 | 持家 ・ 借家 ・ 親の家 |
| 入庁 | 年目 | 給与 | 級　　　号 | 職場名 |  |

※賃金実態が調査できる項目です。年齢と給与の相関関係を配布するエクセルファイルにてまとめ、昇給のタイミングなどがわかります。この集計により、単組用アンケートの賃金カーブについて回答してください。

『休暇について』

問1　　年次休暇日数について回答してください。

※全体の休暇日数はもちろん、部署間での違いを把握することができます。

問2　　問1で10日未満と答えた方へ、その理由は何ですか。

※取りづらい部署の発見や構造的な問題などを把握することができます。

問3　　夏季休暇は完全に取れましたか。

問4　　問3で(2)残したと答えた方へ、その理由は何ですか。(年休と同じでもかまいません。)

※年次休暇同様です。夏季休暇については、なぜとれないのかを議論することによって、その必要性が見えてきます。

『身の回りの環境について』

問5　　あなたの職場では、人員配置が適当にされていると感じますか。

※人員要求や配置の問題の要求につなげます。

問6　　職場環境で改善したい所があれば○をつけ、改善してほしい内容を記入してください。(複数回答可)

※単組独自の課題が抽出されやすい項目です。また、職場間でも差がでやすいので、注意しましょう。（保育園ではロッカーがないなど）

問7　　昼休憩は1時間取れていますか。

※職場間の比較により、当然の権利が踏みにじられている場合が発見されることもあります。

問8　　あなたが将来のことも含めて悩んだり困ったり、不安に思っていることがあればあげてください。

※この項目については、同じものはまとめて集計しますが、基本的に全部の記載を集計表に入れてください。

『賃金について』

問9　　あなたの職場では、サービス残業の実態がありますか？

問10　　あなたの世帯の、毎月の家計状況はどうですか。

問11　　あなたの世帯でボーナスの使い道は何ですか。主なものを3つ記入してください。

※組合員の生活実態です。賃金要求額の根拠としましょう。

問12　人事評価制度による賃金への反映に賛成ですか？

※反対が多ければ要求書へ賃金反映拒否を盛り込みます。

問13　　2022年春闘賃金要求について答えてください。

（手帳付け運動の取り組みから支出予想を記入してください。）

|  |  |
| --- | --- |
| あなたの月の収入 | あなたの月の支出（予想） |
| 基　本 |  | 毎日の支出計【Ａの計】 |  |
| 諸手当 |  | 税　金 |  |
| その他 |  | 社会保険 |  |
| 合計⇒① | 円 | 労働組合費 |  |
| 残業時間の計【Ｃの計】⇒④ | 時間 | 貯金・保険 |  |
| 借金返済 |  |
|  |  | その他 |  |
|  |  | 合計⇒② | 円 |
| ガマン・節約した金額 | 毎日の計【Ｂの計】 | 円⇒③ |

**要求額：②－①＋③＝**

※どの支出が多いのかを把握するととともに、要求額を算出できます。結果については、単組用アンケートに記入してください。支出については平均をだしてください。

〇 あなたの単組の青年部、女性部、県本部に対して、期待することや感想、意見があれば記入してください。

 ( 　　　　　　　 )

※この項目については、県本部へのコメントに限らず、すべて記入してください。（組合員の意識調査の意味合いがあります。）

**ありがとうございました。要求実現に向けて、共にガンバロー！！**