

公営企業評議会定期総会

日時 2022年6月24日(金) 18:30~

場所 自治労会館(水戸市)ウェブ併用

内容 主催者あいさつ
経過報告/議案提起/役員改選



水戸市桜川 2-3-30 自治労茨城県本部

Eメールアドレス kenhonbu@j-ibaraki.jp

編集発行人 = 千 歳 益 彦

毎月 5 の日発行

定 価 = 1部5円(組合費に含む)

印刷所 = コトブキ印刷株式会社

取り組み報告

前進した単組の取り組みを紹介します

龍ヶ崎市職員労働組合

交渉を積み重ね、地域手当10%到達へ

龍ヶ崎市は、2014年8月の人事院勧告で地域手当10%支給地に指定されました。それにより、当初2015年4月から段階的に引き上げ、3年間で10%へと制度を完成させる予定だったものの、当局が財政難を理由に7%支給止まりとなっていました。

その後も、あきらめずに継続的に交渉を重ね、1%ずつ積み上げていきましたが、10%到達までには至りませんでした。その間、「市長の任期中に地域手当の制度を完成する(当時：中山一生市長2022年1月17日任期満了)」と約束を交わしたものの、それも実現しないままとなっていました。

昨年11月の団体交渉で、あらためて地域手当10%の制度完成について回答を求めたところ、当局から「2014年に10%という支給率が示されてから、当初は1%の引き上げでも財政への影響は大きい中、段階的に引き上げを行ってきた。来年度からは10%支給をめざした予算を計上していく」との回答を引き出しました。

2022年4月、ついに地域手当10%支給となり、組合員にも良い報告ができました。長い間あきらめずに要求し、粘り強い交渉を積み重ねた成果であると思います。(書記長 圓城寺 和則)

地域手当

2005年人事院勧告の「給与構造改革」では、俸給表の平均4.8%引き下げとともに、「地域手当」が新設されました。この「地域手当」は、「調整手当」に替えて設けられた手当で、主に民間賃金が高い地域に勤務する職員を対象とするものです。4.8%の俸給水準引き下げを考慮し、厚生労働省の「賃金構造基本統計調査」の賃金指数をもとに支給地域と支給割合が定められました。

2014年の人事院勧告では「給与制度の総合的見直し」が行われ、給与水準がさらに平均2%引き下げられました。2015年からは地域手当の支給割合の見直しも行われ、2018年4月の制度完成にむけ段階的に引き上げるとされました。75%の自治体は地域手当が非支給地であるため、地方公務員給与の地域間格差が拡大しました。

県内の地域手当の支給地域・支給割合

級地(支給割合)	支給地域(未到達の場合の現行支給率)
2級(16%)	取手市(10%)・つくば市
3級(15%)	守谷市(11%)
4級(12%)	牛久市
5級(10%)	水戸市・日立市・土浦市・龍ヶ崎市
6級(6%)	ひたちなか市(4%)・神栖市・古河市・つくばみらい市・利根町
7級(3%)	笠間市・鹿嶋市・那珂市・結城市・筑西市

東海村：2.5%独自支給
茨城県：一律6%

check

県本部は、「地域手当」が「支給地域に該当しない単組」には県と同率の支給(6%)を求め、「支給地域に該当する単組」でも指定される支給割合まで到達していない単組には、早期に支給率を達成するよう要求項目に掲げています。隣接市町村で地域手当に大きな差が生じれば、人材確保の困難性が問題となります。同様の公共サービスを提供している実態を踏まえれば、地域間格差の是正、自治体労働者の生活保障に即した引き上げを求めているばかりではありません。

2022ブロック活動者学校

7月は労働安全衛生月間、安全衛生活動を学んでみよう

第3回 安全衛生活動と快適職場づくり

講師 自治労本部 八巻労働条件局長

開催日	ブロック	場 所
7月5日(火) 18:30~	水戸・県職	自治労会館(水戸市)
	県北	調整中
	水郡	調整中
7月7日(木) 18:30~	県南・県職	県南会館(牛久市)
	土浦	調整中
	鹿行	まちづくり市民センター(鹿嶋市)

調整中の開催場所については、ブロック協議会から単組へ連絡があります。



分散会の様子(下)
講演を聞く交流集会参加者

県本部青年部女性部は、6月12日に「青年女性県内職場交流集会」を水戸京成ホテルで開き、12単組52人が参加しました。集会は、前半に2つの講演、後半には参加者が7つのグループに分かれ分散会を行いました。7月下旬に東京で開催される中央大交流集会に参加できない青年女性の仲間たちが県内で集い、交流を深めました。

はじめに鈴木女性部長(行方市職)が主催者を代表してあいさつし、今日の講演と仲間との交流から、職場の課題を見つけ改善へむけて考えてほしい。また、労働環境改善のため、7月10日の参議院選挙では自治労組織内予定候補の全国比例区「鬼木まこと」、茨城県選挙区「堂達まきこ」さんの必勝にむけ支援していくと話しました。

1つめの講演では、元県本部青年部長の古渡さん(行方市職)が「全国の働く仲間との交流から見えること」として講演。県内単組間の生涯賃金の差が約3千万円あると単組事例を紹介しながら、格差の原因は初任給の格付けや昇給・昇格スピードの違いにあるとしました。また、国が進めてきた人員削減は、年休が取りにくいことや過重労働、療養休暇者続出など多岐にわたり私たちの働き方に悪い影響を及ぼしている。仲間との学習、交流、実践から労働条件改善をめざそうと訴えました。

2つめの講演は、「じちろうの共済」について自治労共済茨城県支部の花岡事務局長が講演しました。予定利率1・25%の積立制度「長期共済」をテーマに、茨城県支部

「じちろう共済」知って、使って

第2回ブロック活動者学校に104人

第2回ブロック活動者学校は6月7日と9日に行われ、30単組から104人が参加しました。今回は「じちろう共済」をテーマに、茨城県支部の花岡事務局長が講演しました。花岡事務局長は、労働者相互の助け合いの制度である団体生命をはじめとする「じちろう共済」の制度ラインナップを説明。組合員たちからこそ利用できる共済制度を一人でも多くの組合員に知って、使ってもらおうと訴えました。今回は、県北・水郡・水戸ブロックが7月5日、鹿行・県南・土浦ブロックが7日に、「安全衛生活動と快適職場づくり」をテーマに開催されます。

仲間と学習・交流・実践を 青年・女性部が職場交流集会

小松青年部長(日立市)は、「課題の多くは人員不足が原因となり、長時間労働や職員のメンタル不調など労働環境の悪化につながっている。この集会参加者が職場で率先して声を挙げていく」とまとめました。

分散会では、単組ごと初任給格付け、人事評価制度、男性職員の育児休業取得、若手職員の離職問題などの情報共有を行い、自治体を越え仲間との交流を行いました。

得を増やし実質的な賃上げ効果を実感できるようにしました。

第39回地方自治研究全国集会

創ろう、市民自治の
ゆたかな社会

やらざあ、自治研ルネサンス!

「やらざあ」とは静岡の方言で
「やろよう」の意。

静岡自治研

よりよい公共サービスを提供するために、職員と住民が共同で公共サービスを考えていく「自治研」。今年10月、静岡県静岡市で「第39回地方自治研究全国集会（静岡自治研）」が開かれます！全国のさまざまな「自治研」事例が集まりますので、ぜひご参加ください。

2022年10月7日(金) 10：00～17：30

静岡県コンベンションアーツセンター
全体集会 記念講演「脱成長でめざす、持続可能な社会(仮)」
パネルディスカッション「現代日本の孤独・孤立問題を考える(仮)」
「かまだせ、自治研の輪」

10月8日(土) 9：30～16：00

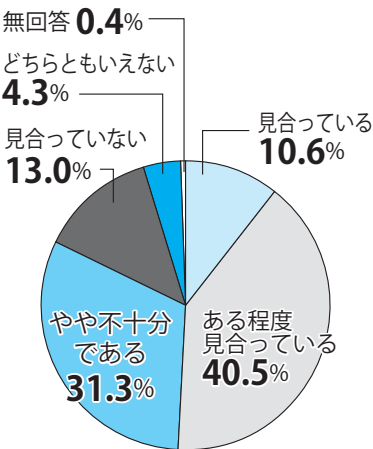
静岡市内(分散会により会場が異なります)

体験型分科会	第1分科会	自治研入門！来たれ、地域の新たな主役！
	第2分科会	アニメ！マンガ！コンテンツを活用した地域活性化
	第3分科会	高齢者に優しい各自治体・地域の取り組み～「地域 みんなが支えてくれて助かった」～
	第4分科会	多様性が尊重される社会にむけて～だれもが生きやすい環境づくりを～
	第5分科会	コロナ禍の平和運動を探る～平和運動の原点と未来～
	第6分科会	災害に強いまちづくり～みんなで守るいのちとくらし～
上映型分科会	第7分科会	まちおこし～持続可能な地域づくりの取り組み～ 午前：地域おこし協力隊の理想と奮闘 午後：密着！自治体SNS～今日から君もインフルエンサー～
	第8分科会	自治体DX最前線！～今考える、地域のためのデジタル化～ 午前：デジタル化過渡期における自治体の課題 ～自治体として、労働者として～ 午後：自治体デジタルトランスフォーメーション（DX）の光と影
	第9分科会	SDGs×生活×自治研 午前：私のSDGs 午後：子どもの貧困とSDGs ～子ども食堂への支援はフードロス解消につながる！～
特別分科会		今、必要とされる公共サービスと地方分権～新型コロナウイルス感染症対応から振り返る～

【参加形態】
対面またはウェブ（ウェブは、自治労茨城県本部にサテライト会場を設けます）
※2日目分散会の第1・2・3・5・6分科会は対面参加のみとなります。

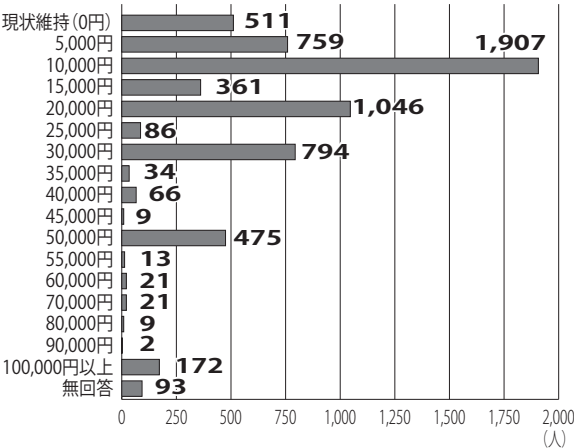
【申し込み・問い合わせ】
8月1日(月)までに県本部へ。
TEL 029-224-0206（加入する職員組合にご確認のうえ、お申し込みください）

Q あなたの賃金は仕事に見合っていると思いますか。



春闘を取り組むにあたり県本部が実施した「2022生活・労働実態調査」は、31単組6379人から回答がありました(回収率52%)。春闘は年間の取り組みの出発点です。単組では集計結果から組合員の生活や職場の現状つかみ、組合の要求書づくりにむけ討論する取り組みが不可欠です。賃金・労働条件をはじめさまざまな改善にむけ職場の仲間と話し合ってみましょう。

Q あなたの2022春闘にむけた「賃金引き上げ」要求額(月額)はいくらですか。



Q 「あなたの賃金は仕事に見合っていると思いますか」の問いでは、

2022生活・労働
実態調査結果③

仕事に見合う賃金要求を
要求額「1万円」と3割回答

「見合っている」10・6%、「ある程度見合っている」40・5%と、半数以上が賃金に見合っているという回答です。

一方、「やや不十分である」31・3%、「見合っていない」13・0%と44・6%の人が不満を持つ回答で、この数字は決して少なくありません。

Q 「2022春闘にむけた賃金引き上げの要求額はいくらですか」の問いでは、「1万円」と29・9%が回答しました。次に「2万円」16・4%となっています。

先進国の中でも日本の賃金水準だけが20年以上低迷し続け、資源価格の高騰や円安により物価上昇が危惧されます。誰もが仕事、生活に見合う賃金となるよう求めていかなくてはなりません。

以上が自分の賃金が仕事に見合っているという回答しています。

おさらい 参議院選挙の投票の仕方

参議院選挙は各都道府県の区域を選挙区とした「選挙区選挙」と、全国を単位とした「比例代表選挙」があります。

みなさんは「選挙区」と「比例代表」それぞれに投票します。

Step 1 選挙区の投票

投票用紙交付

こんな投票用紙です【クリーム色の紙】

投票記載

選挙区の立候補者の中から、選びたい候補者の名前を記入

投票

Step 2 比例代表の投票

投票用紙交付

こんな投票用紙です【白い紙】

投票記載

比例代表の立候補者の中から、選びたい政党が候補者の名前を記入

投票

参議院選挙の比例代表は、こんなふうに当選が決まります。

参院選比例代表のしくみ

政党名が書かれた票

政党の得票数

政党の得票数が多い順に当選者が決まる!

ここで大切なのは「候補者の名前を記入する」ということ!

参院選の場合、応援する候補者を当選させたい場合は、「候補者名」を書いて投票しなければ結果に繋がりません。

県本部保育集会

保育職場の課題を共有

県本部社会福祉評議会 ぶりの開催です。

(社福評)は6月11日、ウェブを併用した保育集会を開き、10単組29人が参加しました。新型コロナウイルスの影響で3年

はじめて、今橋議長は、こども家庭庁設置や児童福祉法改正法案等に触れたあと「保育職場の処遇改善のためには社福

保育集会であいさつする今橋議長

来賓の千歳委員長からは「政府の骨太方針では公共施設民営化や防衛費予算増などが示されているが、私たちの政策反映のために国会へ代表議員を送る必要がある」とし、参議院選挙全国比例区「鬼木まこと」、茨城県選挙区「堂込まきこ」さ

評が現場の声を集約することが重要であり、積極的な意見交換をしてほしい」とあいさつしました。

このあと、2班に分かれ意見交換会が行われました。参加者からは「他自治体の状況を知らず、働き方について視野を広げることができた」、「同じ悩みが共有できてよかった」などの感想が寄せられました。

んへの支援を訴えました。

続いて柳生事務局長から、恒常的な人員不足による長時間労働やコロナ禍での業務量増大などの報告があり、人員確保と処遇改善をセットで要求しようとの訴えがありました。