現業職場学習会

日時　2022年７月23日（土）
　　10：00～12：00
場所　自治労会館（水戸市）
内容　講演「労働安全衛生（高齢者・現業職）」
　　～定年延長の課題を含む各職場の課題～
　　講師　自治労本部現業局　吉村　秀則

自治労茨城

水戸市桜川 2-3-30　自治労茨城県本部
Ｅメールアドレス kenhonbu@j-ibaraki.jp
編集発行人 ＝ 千　歳　益　彦
毎　月　５　の　日　発　行
定　　価 ＝ １部５円（組合費に含む）
印 刷 所 ＝ コトブキ印刷株式会社

第26回参議院選挙

鬼木まこと・堂込まきこ当選

働く者のための政策実現に期待

7月10日投開票の第26回参議院議員選挙は、県本部が推薦した比例代表で自治労組織内の「鬼木まこと」さんが見事上位当選を果たしました。同じく県本部が推薦した茨城県選挙区の「堂込まきこ」さんも新人８人による争いを制し、当選しました。

比例代表「鬼木まこと」さんは自治労組織内として推薦を決定し、全国で支持拡大にむけ取り組みを進めてきました。結果は17万１千票を獲得し、議席を確保しました。

「堂込まきこ」さんは、立憲民主党、国民民主党、連合茨城の３者による無所属の統一候補者として県内で選挙戦を繰り広げ、19万７千票を獲得しました。

また、自治労組織内として沖縄県選挙区「イハ洋一」さん、政策協力・長野県選挙区「杉尾ひでや」さんが議席を獲得しました。

立憲民主党は野党第一党は譲らなかったものの改選23議席を６議席減らし17議席という厳しい結果となりました。

一方、自民党は単独で改選議席124の過半数63を獲得。また、身を切る改革として公務員の人件費削減を主張してきた日本維新の会は改選６議席から倍増の12議席獲得、比例代表でも野党最多の８議席を獲得しました。

今回の選挙は、物価高に対する経済・財政対策、防衛費増額をはじめとする外交・安全保障、憲法改正などが争点でした。与党や維新の会など改憲勢力の議席は参院においても憲法改正の国会発議に必要な３分の２を上回る結果となり、今後は拙速な改憲議論とならないよう注視し、自治労が求める平和と民主主義の実現とともに、地域公共サービス労働者の権利拡充、地方自治の推進にむけ取り組みを強化していきましょう。

今回の参院選での推薦候補の当選にむけた皆さまのご支援とご奮闘に心より感謝申し上げます。

参院選党派別議席数

	当選者	選挙区	比例	新勢力	公示前勢力
自　民	**63**	45	18	**119**	111
立　民	**17**	10	7	**39**	45
公　明	**13**	7	6	**27**	28
維　新	**12**	4	8	**21**	15
共　産	**4**	1	3	**11**	13
国　民	**5**	2	3	**10**	12
れいわ	**3**	1	2	**5**	2
Ｎ　党	**1**	0	1	**2**	1
社　民	**1**	0	1	**1**	1
参　政	**1**	0	1	**1**	0
諸　派	**0**	0	0	**0**	1
無所属	**5**	5	-	**12**	14
合計	**125**	75	50	**248**	243

第26回参議院議員選挙結果

比例代表（立憲民主党・連合組織内）

当選	**鬼木　誠**	**自治労**	**新**	**171,619**
当選	古賀　千景	日教組	新	144,344
当選	柴　慎一	ＪＰ労組	新	127,382
当選	村田　享子	基幹労連	新	125,340
当選	石橋　通宏	情報労連	現	111,703

茨城県選挙区（改選数２）

当選	**堂込麻紀子**	**無所属**	**新**	**197,292**
当選	加藤　明良	自民	新	544,187
	佐々木里加	維新	新	159,017
	大内久美子	共産	新	105,735
	菊池　政也	参政	新	48,582
	丹羽　茂之	Ｎ党	新	14,724
	村田　大地	Ｎ党	新	16,966
	仲村渠哲勝	無所属	新	4,866

当選した鬼木まことさん（右）

当選を祝う堂込まきこさん（中央）

第３回ブロック活動者学校

職場の労災リスク対策を

安全衛生月間に点検

第３回ブロック活動者学校は、７月５日に水戸市、７日に牛久市の自治労会館をメイン会場としてウェブを使って開かれ、２日間で29単組110人が参加しました。

今回は、自治労が７月に設定している安全衛生月間に合わせた学習として「安全衛生活動と快適職場づくり」をテーマに、本部総合労働局の八巻労働条件局長が講演しました。

八巻局長からは、職場における身近な労働災害にはどのようなことがあるか、安全衛生委員会活動などが紹介されました。労働安全衛生は快適な職場の環境整備のための危機対策活動で、長時間労働も含めた労働災害防止はもとよりメンタルヘルス、ハラスメントなど精神的な危機対策も必要であり、労使それぞれの目線で職場巡視の取り組みが必要であると訴えました。

今年の活動者学校は５月から７月にかけ全３回の講座が開かれ、計331人の組合員が参加してきました。労働組合活動の基礎、組合員同士「たすけあい」の自治労共済と、今回の労働安全衛生について学びました。よりよい職場環境の実現にむけて、できることから実践していきましょう。

講師を務めた八巻自治労本部労働条件局長

講演を聞く大子町職の参加者

視覚障害その他の理由で活字のままでこの本を利用できない人のために、営利を目的とする場合を除き「録音図書」「点字図書」「拡大写本」等の製作をすることを認めます。その際は著作権者、または、出版社まで御連絡ください。

2022生活・労働実態調査結果⑥

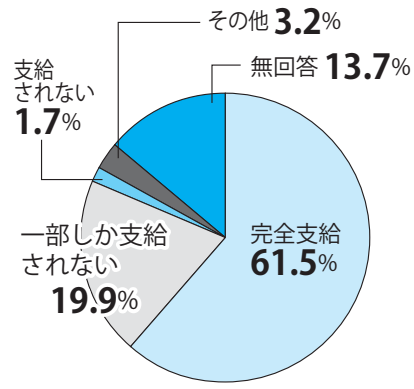
時間外手当の完全支給６割
不払い残業一掃へ財源確保を

春闘を取り組むにあたり県本部が実施した「2022生活・労働実態調査」は、31単組6379人から回答がありました(回収率52%)。春闘は年間の取り組みの出発点です。単組では集計結果から組合員の生活や職場の現状をつかみ、組合の要求書づくりにむけ討論する取り組みが不可欠です。賃金・労働条件をはじめさまざまな改善にむけ職場の仲間と話し合ってみましょう。

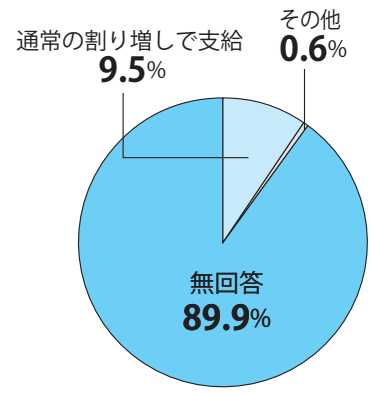
Q 「時間外手当の支給は、どのようになっていますか」の問いでは、時間外手当の支給実態について聞いています。

「完全支給」が61・5%で、一昨年の回答より約7ポイント増加しました。一方で「一部しか支給されない」「支給されない」と21・6%の方が回答し、完全支給されていない「不払い残業」となっています。

Q 時間外手当の支給は、どのようになっていますか。



Q 時間外手当の支給率はどのようになっていますか。（月60時間以上の時間外勤務手当が支給されている方への質問）



Q 「時間外手当の支給実態はどうなっていますか」の設問です。前の質問で「一部しか支給されない」と答えた方に対し、具体的な支給の内容について聞いています。

「予算の範囲内でしか申請ができない」といった予算による何らかの制限があるとの回答が圧倒的でした。他には、「サービス残業」「月○時間までといった上限時間の設定がある」「上司の認める分のみ」「基本給の5%まで」「19時以降からしか申請できない（17時15分までの就業の場合）」「早出は申請できない」などの記載が複数みられました。

Q 「時間外勤務手当の支給率はどのようになっていますか」の問いでは、時間を超える時間外労働は、割増率が50%以上と定められています（勤務日の時間外労働は25%以上、休日の時間外労働は35%以上）。回答では、「通常の割り増しで支給」が9・5%、約9割は無回答でした。

そもそも時間外手当が支給されない、一部しか支給されていないということはいかなる理由があっても問題です。時間外勤務手当の完全支給のための財源確保を求めていかなければなりません。恒常的に時間外労働が命じられている、行われている場合には、労働の実態を明らかにして長時間労働縮減にむけ業務量に応じた適切な人員配置など、具体的な対応策を示すように要求していくことが必要です。

持続可能な職場体制を
公営企業評議会が総会

新執行部に選出された公営企業評議会の役員

水道、下水道、県公営企業で構成する県本部公営企業評議会は、6月24日に自治労会館で総会を開きました。

冒頭、横町議長（県企業局労組）は、公営企業職場は限られた人員や予算での業務を行っているが、職場の環境改善のため連帯して取り組もうとあいさつしました。

総会では、1年間の取り組みの経過報告、新年度の運動方針が提案されました。運動方針では、コロナ禍や度重なる大規模災害で重要性があらためて認識された住民のためのライフライン事業を担う公営企業労働者として、組織強化・次世代の担い手育成にむけた学習会の開催、全職場での36協定の完全締結、業務量・災害時対応にも考慮した人員配置をめざす取り組みなどが提案されました。8月1日から7日を「自治労水週間」と設定し、水循環確立のアピールの取り組みを行います。

すべての議案は承認され、引き続き県企業局労組の横町勉さんを議長とする新年度の役員体制を決定しました。

公営企業評議会役員体制

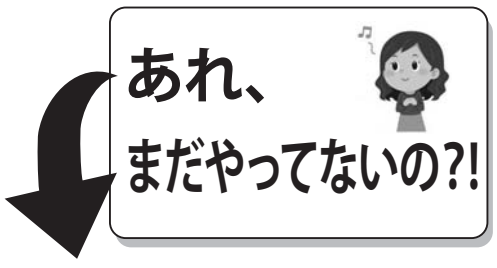
議長	横町　勉	県企業局労組
副議長	皆藤　篤	茨城町職公企評
副議長	増渕　裕介	県企業局労組
事務局長	鴨志田智宏	常陸太田市水道労組
幹事	菊池　崇	大子町職公企評
幹事	會沢　大紀	常陸大宮市職
幹事	小林　正明	県企業局労組
幹事	片野　博之	常陸太田市水道労組
幹事	金親　幸宏	県職連合
幹事	落合　肇	城里町職

単組新役員

日立市職員労働組合
執行委員長　今橋　孝仁
副執行委員長　鈴木　智子
副執行委員長　前多　歩
書記長　菊池　弘史
書記次長　柳生　貴史
執行委員　小松　俊亮
執行委員　住谷　忠雄
執行委員　山内　直朗
執行委員　綿引　淳史

水戸市会計年度任用職員組合
執行委員長　中島　映子
副執行委員長　樫村友理映
書記長　仲村　智子
書記次長　鳥井　幸江
執行委員　蔭山　翔大
執行委員　野木　幸惠
執行委員　村山　順子
執行委員　太田　法美

龍ケ崎市職員労働組合
執行委員長　石神　信浩
副執行委員長　山﨑　隆博
副執行委員長　朝日出祥一
書記長　圓城寺和則
書記次長　仲村　尭之
組織部長　山下　佳峻
執行委員　石山　駿
執行委員　磯山　麻美
執行委員　川島　賢一
執行委員　福元　綾香
執行委員　板橋　裕介
執行委員　市村亜希子
執行委員　蛯原　皓貴
執行委員　横張　渚



長期共済　在職中：新団体年金共済　退職後：新団体年金共済 個人年金共済 個人長期生命共済 終身生命共済
税制適格年金　新団体年金共済
余裕資金は退職後のために随時払へ！　かしこく積み立てよう！
ご存知ですか？
随時払は、月払などと異なり、不定期に払い込むことができます。
・月払または半年払で払込中の方が利用できます。
・組合によっては半年払・随時払の取り扱いがない場合があります。
大好評！
例えば 100万円を随時払すると20年で124万円に！
（10万円から1万円単位で利用できます。）
100万円 払い込み → UP! 104万円 5年 → UP! 110万円 10年 → UP! 117万円 15年 → UP! 124万円 20年
20年
ご用意している退職後の保障
確定年金・終身年金
長期共済では、他にも終身の医療保障や遺族（死亡）保障の用意があります。
効率的にプラス！
口数やコース、払込方法にかかわらず、積立金の一部分のみの解約・払い戻しはできません。
こくみん共済 coop NEWS 5122G001
※2022年6月現在の予定利率等にもとづき試算したものです。なお、予定利率等は将来変更することがありますので、将来の支払額を約束するものではありません。随時払は積立期間が1年未満のとき、積立金・解約返戻金が掛金を下回ります。
契約にあたってはパンフレットをご覧ください。不明な点があれば、まずは所属の組合にご連絡ください。
こくみん共済 coop〈全労済〉全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合
「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。