2023 年度年次有給休暇・生理休暇取得調査票 **正規職員用** <A票>
(調査対象期間：2022 年 1 月～12 月)

女性部では、1 月～3 月の「女性の働く権利確立運動強化月間」の取り組みとして、一人ひとりが働き方を点検し、職場実態を把握するための調査を実施します。この調査は、誰もが職場で抱えている悩みを個人の問題に終わらせるのではなく、全体の問題としてとらえ、「安心して健康で働き続けられる職場」をつくるために権利はとれているか、改善するためにはどうすればよいかを話し合い、要求へとつなげていくことを目的に行っています。ご協力をお願いします。

※下記の質問に、該当する記号に○をつけてください。記載が必要な項目はご記入をお願いします。

1. あなたのことについてお聞きします。

- (1) 雇用形態 ①正規 ②再任用職員
(2) 年代 ①10代・20代 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上
(3) 職場 ①行政(窓口職場) ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場を持っている職場)
③行政(その他の一般事務) ④保育所・幼稚園(保育士、教諭)
⑤保育所・幼稚園(調理、その他) ⑥福祉施設 ⑦病院
⑧保健所・保健センター(事務職) ⑨保健所・保健センター(保健師等)
⑩学校(調理、その他) ⑪教育関連職場(学校図書館、公民館、美術館等)
⑫公共民間(国保連合会など含む) ⑬その他()

2. 年次有給休暇について

- (1) あなたはこの1年間に年次有給休暇(年休)を何日取得しましたか。
①0日 ②1日～5日 ③6日～10日 ④11日～15日 ⑤16日～19日 ⑥20日以上
(2) 年休を残した理由は何ですか。(複数回答可)
①仕事が忙しい ②人員不足 ③取りづらい雰囲気 ④上司の態度 ⑤振替休暇が優先
⑥もしものために残しておきたかったから ⑦その他(具体的に

3. からだの健康について

- (1) 婦人科検診を受けていますか。
①毎年受けている ②隔年で受けている ③受けたことがない
④その他()
(1) - 1. 受けたことがないと答えた方にお聞きします。毎年受けていない理由は何ですか。
①職場の制度としてない ②行く時間がない ③費用の負担感がある
(2) 月経について悩みがありますか。
①ある ②ない
(2) - 1. あると答えた方にお聞きします。どのような悩みがありますか。(複数回答可)
①月経量が多い ②不順 ③月経困難症 ④月経前症候群 PMS ⑤その他()
(2) - 2. その悩みで病院に行ったことがありますか。
①行った ②行っていない

月経期間中に月経にともなっておこる状態をいい、下腹部痛、腰痛など一般に月経痛とよばれる症状に加え、おなかの張る感じ、吐き気、頭痛、疲労・脱力感、食欲不振、いらいら、下痢および憂うつなど

生理前におこるイライラ・情緒不安定・腹痛・眠気・だるさなど

4. 生理休暇について

- (1) あなたはこの1年間に「生理休暇」を取得しましたか。
①はい 日数：ア. 1～5日 イ. 6～10日 ウ. 11～15日 エ. 16～19日 オ. 20日以上
②いいえ 理由：カ. 休む必要がなかった キ. 年休・病休で休んだ ク. 閉経、妊娠等により必要ない ケ. 取得したいのに取得できなかった

※裏面に続きます

(1) - 1. 生理休暇を取得したかったのに取得できなかったことがある場合（毎回、時々）の理由はなんですか。（複数回答可）

- ①仕事が忙しい ②人員不足 ③取りづらい雰囲気 ④上司の態度 ⑤制度がない・知らない
⑥取り方が分からない・知らない ⑦その他（具体的に)

5. 仕事や職場で、どういうことにストレスや悩みを感じていますか。（上位3つ選んでください）

- ①賃金 ②人員不足 ③時間外労働 ④不払い労働（サービス超勤） ⑤人間関係
⑥仕事量の増加 ⑦人事評価 ⑧パソコン操作 ⑨人事異動 ⑩仕事内容 ⑪配置転換
⑫住民との関係 ⑬労働安全衛生（照明・冷暖房など） ⑭ハラスメント ⑮権利取得など
⑯その他 ()

6. ハラスメントについて

(1) あなたは、この1年間にハラスメントを受けましたか。

- ①受けた ②受けていない

(1) - 1. ①受けたと答えた方にお聞きします。どのようなハラスメントを受けましたか。

- ア. セクハラ イ. パワハラ ウ. マタハラ エ. その他

(1) - 2. ①受けたと答えた方にお聞きします。誰かに相談しましたか？

- ①相談窓口相談した ②職場の同僚に相談した ③相談窓口はない ④誰にも相談していない

7. 2018年4月以降に妊娠、出産を経験した人にお聞きします。

(1) 妊娠中に健診に行きましたか。

- ①はい ②いいえ 理由 ()

(2) 妊娠中、体調を崩すこと（妊娠高血圧症候群や切迫流産）などはありませんでしたか。

- ①あった () ②なかった

(3) 妊娠・出産に関連したことで、嫌な思いをしたことはありませんか。

- ①あった ②なかった

※あると答えた場合、どんなことですか（今年は産まないでほしい、職場を異動してほしいなど）

(具体的に)

8. 定年（延長を含む）について

(1) 定年の年齢引き上げについて、不安に思うことは何ですか？

- ア. 高齢層職員の仕事のあり方、働き方 イ. 先輩が部下になる可能性 ウ. 自身の体力・能力
エ. 定年延長職員の給料水準（60歳時の7割） オ. その他 ()

(2) 定年（延長を含む）まで働きたいですか

- ①はい 理由：ア. 経済的理由（ローン、子どもの教育費、老後） イ. やりがい
ウ. 社会とかかわっていたい エ. その他（具体的に)

②いいえ 理由：オ. 身体的にきつい カ. 精神的にきつい キ. 介護など家族の事情

- ク. 他にやりたいことがある ケ. 能力・体力の低下
コ. 職場の雰囲気の悪さ（人間関係など） サ. モチベーションの低下
シ. 賃金が上がらない ス. その他（具体的に)

9. 健康で働き続けるために、何が必要ですか。（最も大事だと思うものを1つだけお選びください）

- ①定時に来て定時に帰れる職場環境 ②休暇など権利の行使しやすさ ③職場内の人間関係
④その他 ()

お忙しい中、ご協力ありがとうございました。

この調査結果をもとに、安心して働き続けられる職場づくりをめざし、ともにがんばりましょう。

2023 年度年次有給休暇・生理休暇取得調査票 **会計年度任用職員等用** <A票>
(調査対象期間：2022 年 1 月～12 月)

女性部では、1 月～3 月の「女性の働く権利確立運動強化月間」の取り組みとして、一人ひとりが働き方を点検し、職場実態を把握するために調査を実施します。この調査は、「一人はみんなのためにみんなは一人のために」の考えのもと「安心して健康で働き続けられる職場」をつくるために要求へとつなげていくことを目的に行っています。ご協力をお願いします。

※下記の質問に、該当する記号に○をつけてください。記載が必要な項目はご記入をお願いします。

1. あなたのことについてお聞きします。

- (1) 雇用形態 ①フルタイム ②短時間勤務
(2) 年代 ①10代・20代 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上
(3) 職場 ①行政(窓口職場) ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場を持っている職場)
③行政(その他の一般事務) ④保育所・幼稚園(保育士、教諭)
⑤保育所・幼稚園(調理、その他) ⑥福祉施設 ⑦病院
⑧保健所・保健センター(事務職) ⑨保健所・保健センター(保健師等)
⑩学校(調理、その他) ⑪教育関連職場(学校図書館、公民館、美術館等)
⑫公共民間(国保連合会など含む) ⑬その他()

2. 年次有給休暇について

- (1) あなたはこの1 年間に年次有給休暇(年休)を何日取得しましたか。
①0日 ②1日～5日 ③6日～10日 ④11日～15日 ⑤16日～19日 ⑥20日以上
(2) 年休を残した理由は何ですか(複数回答可)
①仕事が忙しい ②人員不足 ③取りづらい雰囲気 ④上司の態度 ⑤振替休暇が優先
⑥もしものために残しておきたいから ⑦その他(具体的に)

3. からだの健康について

- (1) 婦人科検診を受けていますか。
①毎年受けている ②隔年で受けている ③受けたことがない
④その他()
(1) - 1. 受けたことがないと答えた方にお聞きします。受けていない理由は何ですか。
①職場の制度としてない ②行く時間がない ③費用の負担感がある
(2) 月経について悩みがありますか。
①ある ②ない
(2) - 1. あると答えた方にお聞きします。どのような悩みがありますか。(複数回答可)
①月経量が多い ②不順 ③月経困難症 ④月経前症候群 PMS ⑤その他()
(2) - 2. その悩みで病院に行ったことがありますか。
①行った ②行っていない

月経期間中に月経にともなっておこる状態をいい、下腹部痛、腰痛など一般に月経痛とよばれる症状に加え、おなかの張る感じ、吐き気、頭痛、疲労・脱力感、食欲不振、いらいら、下痢および憂うつなど

生理前におこるイライラ・情緒不安定・腹痛・眠気・だるさなど

4. 生理休暇について

- (1) あなたはこの1 年間に「生理休暇」を取得しましたか。
①はい 日数：ア. 1～5日 イ. 6～10日 ウ. 11～15日 エ. 16～19日 オ. 20日以上
②いいえ 理由：カ. 休む必要がなかった キ. 年休・病休で休んだ ク. 閉経、妊娠等により必要ない ケ. 取得したいのに取得できなかった

※裏面に続きます

(1) - 1. 生理休暇を取得したかったのに取得できなかったことがある場合（毎回、時々）の理由はなんですか。（複数回答可）

- ①仕事が忙しい ②人員不足 ③取りづらい雰囲気 ④上司の態度 ⑤制度がない・知らない
⑥取り方が分からない・知らない ⑦その他（具体的に)

5. 仕事や職場で、どういうことにストレスや悩みを感じていますか。（上位3つ選んで下さい）

- ①賃金 ②人員不足 ③時間外労働 ④不払い労働（サービス超勤） ⑤人間関係
⑥仕事量の増加 ⑦人事評価 ⑧パソコン操作 ⑨人事異動 ⑩仕事内容 ⑪配置転換
⑫住民との関係 ⑬労働安全衛生（照明・冷暖房など） ⑭ハラスメント ⑮権利取得など
⑯雇用継続できるかどうか ⑰民営化などによって職場がなくなるかもしれない不安
⑱その他 ()

6. ハラスメントについて

(1) あなたは、この1年間にハラスメントを受けましたか。

- ①受けた ②受けていない

(1) - 2. ①受けたと答えた方にお聞きします。どのようなハラスメントを受けましたか。

- ア. セクハラ イ. パワハラ ウ. マタハラ エ. その他

7. 今の自治体・団体等での勤続年数は、通算してどのくらいですか。

- ①1年以内 ②3年以内 ③5年以内 ④10年以内 ⑤10年超

8. 一番改善してほしいことはなんですか。

- ①賃金 ②雇用年数 ③休暇制度 ④その他 ()

9. 自治労女性部では労働組合の一員として誰もが差別されず、健康で働き続けられる職場づくりのため、活動しています。あなたは労働組合に興味がありますか。

- ①はい ②いいえ ③わからない

お忙しい中、ご協力ありがとうございました。

安心して働き続けられる職場づくりをめざし、ともにがんばりましょう。