2024年茨城県本部組織・財政実態調査票

基準日：2024年6月1日現在

単組名 自治労市職 記入者名 茨城 三郎

役職名 書記長 連絡先（電話番号） 029-224-0206（内戦1111）

コメントの追加 [県本部用1]: 以下の設問については組合規約及び直近の予算書、決算書に基づき記入してください。

なお、ヒアリング時には予算・決算書等の資料の写しを提出してください。

1. 組織状況

(1) 執行委員 (ア) 定数 13名 (イ) 実数 9名 (うち、女性 3名)

(ウ) 欠員役職名 財政局長、組織部長

(2) 任期（規約上） 2年（再任妨げない）

(3) 役員氏名等

	氏名	年齢	役員通算年数	職場名
執行委員長	<u>茨城 一郎</u>	<u>45歳</u>	<u>6年目</u>	[税務課]
副執行委員長	<u>茨城 二郎</u>	<u>42歳</u>	<u>2年目</u>	[社会福祉課]
副執行委員長	<u>茨城 A子</u>	<u>41歳</u>	<u>1年目</u>	[都市整備課]
書記長	<u>茨城 三郎</u>	<u>44歳</u>	<u>4年目</u>	[会計課]
書記次長	<u>茨城 四郎</u>	<u>38歳</u>	<u>2年目</u>	[商工観光課]
書記次長	<u>茨城 B子</u>	<u>39歳</u>	<u>1年目</u>	[市民課]
財政局長	<u> </u>	<u> </u> 歳	<u> </u> 年目	[]
組織部長	<u> </u>	<u> </u> 歳	<u> </u> 年目	[]

※ 役員通算年数は、執行部通算年数です。

(4) 役員の継続状況実態

- ・委員長候補が見つからず交代ができない。
- ・副執行委員長は男女1名ずつ選出している。
- ・四役が一斉に交代とならないようにしている。

(5) 全職員数

① 条 例 定 数 1000人

(うち、現業職員 50人 消防職員 150人)

② 組合加入率 90.74% (組合対象者数に対する組合員数の割合)

(内訳: 組合対象者数 594人、加入者数 539人、未加入者 55人)

	職員数	組合員数	備 考
一般職 (非現業職)	485人	450人	組合対象外 1人 (人事課係長1人)
現業職	25人	25人	組合対象外 0人
管理職	100人	10人	
消防職員	男性 110人 女性 20人		
任期付職員	5人	0人	(雇用期間上限 5年間) / 組合対象外5人
暫定再任用職員 (フルタイム)	70人	60人	
暫定再任用職員 (短時間)	10人	0人	
定年前再任用 短時間勤務職員	5人	4人	
会計年度職員	300人	男性 10人 女性 30人 計 40人	
合 計	1,130人	男性 289人 女性 300人 計 589人	

(加入率が50%以下の単組のみ下記枠内に記載してください)

考えられる主な原因 (複数回答可)

コメントの追加 [県本部用2]: 単組の組織化対象として
いる人数を記載してください。(消防職員、管理職は除
く。その他、人事課係長や定年延長者、会計年度任用職
員等、単組として組織化対象としない者がいる場合は対
象者数、加入者数から除く)

コメントの追加 [県本部用3]: 組合対象外の者がいる場
合は、人数と理由等を記載してください

コメントの追加 [県本部用4]: 組合員としての資格は停
止しますが、組合員のまま管理職となり、脱退していな
い管理職数を記載してください。※合計には含まない

コメントの追加 [県本部用5]: 【暫定再任用職員】
・定年の引き上げによって、現在の再任用制度は廃止と
なるが、段階的な定年引き上げ期間中(2023年度～
2031年度)については、雇用と年金の接続の観点から、
現行制度下と同様に65歳までの継続勤務が可能となる
よう、現行の再任用制度と同様の仕組み(フルタイムと
短時間のいずれにも採用可能)が「暫定再任用制度」と
して措置される。

コメントの追加 [県本部用6]: 【定年前再任用短時間勤
務職員】
・60歳に達した日以降、希望する職員は定年退職日前
に退職し、定年前再任用短時間勤務を選択することがで
きる。
・定年前再任用短時間勤務職員になった後に常勤職員に
戻ることはできない。(公募を通じた選考採用は可)
・現行の再任用短時間勤務職員と同様に、「定数外」。

(6) 新規採用職員の状況（消防職員を除く）

①2023年度採用（最終報告）【採用月に○：④・5・6・7・8・9・⑩・11・12・1・2・3】

新規採用人数 30名（男性 14名、女性 16名）

組合加入者数 28名（男性 13名、女性 15名）

※上記のうち現業職員：採用人数 1名（うち、男性 1名、女性 0名）

組合加入者数 1名（うち、男性 1名、女性 0名）

※2023年度採用職員の加入率 （ 93.3%）

②2024年4月採用

新規採用人数 20名（男性 11名、女性 9名）

組合加入者数 20名（男性 11名、女性 9名）

※上記のうち現業職員：採用人数 0名（うち、男性 0名、女性 0名）

組合加入者数 0名（うち、男性 0名、女性 0名）

※2024年4月採用職員の加入率 （ 100%）

(7) 新たに60歳超となった職員の状況（1963/4/2から1964/4/1に生まれた者）

	総数	組合加入者数	備考
定年延長者	25人	23人	組合員資格及び組合費徴収再開のお知らせにより通知後、組合継続の意思を確認した。
うち役職定年者	5人	4人	
再任用職員（フル）	0人	0人	希望者 0人
（短時間）	5人	4人	希望者 5人
会計年度任用員	1人	0人	
その他（退職等）	1人	0人	退職1名
合計	32人	27人	

(8) 組織の運営・活動状況

ア) 規約に定める定期大会開催月 10月 (前回実施 2023年 10月)

イ) 会計年度 10月 1日 ~ 9月 30日

ウ) 執行委員会年間開催回数 14回

エ) 年間交渉回数 (事務レベルを含む) 5回

オ) 交渉決定事項の文書化 (協定書、確認書、覚書) ・ している ・ していない

カ) 過去1年間の要求書の提出 ・ ある ・ ない

作成方法 (全組合員へのアンケートを実施し、執行委員会で作成)

キ) 要求書に対する文書回答 ・ ある ・ ない

ク) 機関紙の発行状況 ・ ある ・ ない 年 6回 (月 回)

ケ) 職場オルグの実施状況 ・ ある ・ ない 年 1回 (月 回)

コ) 公平委員会への登録 ・ 済 ・ 未

(9) 独自の取り組み (特徴的な取組みがあれば、下記枠内に記載してください)

**新春旗開き、新入組合員歓迎会、組合学習会 (年2回)、青年部交流会
ディズニーツアー (約100名参加)、組合者貸出**

(10) 貴単組における課題 (下記枠内に記載してください)

**次世代役員の不足、組合脱退者の増加、会計年度任用職員の加入促進
時間外手当完全支給、家族看護休暇の拡充**

※各評議会関係の職員数、組合員数等は「3. 評議会の設立状況」をお願いします。

2. 財政状況

(1) 組合費（規約上）

本 俸 ×

16
1000

 加えて、上限（ある場合） _____ 円または、級 号
上乗せ（ある場合） _____ 円

* 会計年度任用職員 2,000 円、再雇用・再任用 2,000 円

* 役職定年者 16/1000 円、(_____) _____ 円

* その他、別途設定がある場合にも記載願います。

例) 共済基本型 300 円を含む、など

(2) 別途徴収

・ 2024 年度の組合費（1 人当り 1, 250 円/月）以外の県本部納入金は次の通りですが、どのように徴収または支出していますか。

ア) 特別闘争資金 4, 000 円（年額）〔組合費とは別に徴収し納入〕

イ) 犠牲者救援資金 100 円（月額）〔例月徴収の組合費から支出〕

(3) 年間予算額

ア) 一般会計 _____ 54, 321 千円

イ) 特別会計（会計別）

（ 闘争資金特別）会計 _____ 20,000 千円 （ _____ ）会計 _____ 千円

（ _____ ）会計 _____ 千円 （ _____ ）会計 _____ 千円

（ _____ ）会計 _____ 千円 （ _____ ）会計 _____ 千円

（ _____ ）会計 _____ 千円 （ _____ ）会計 _____ 千円

ウ) 会計監査 毎年（ 10 ）月に監査員（ 2 ）名により実施し、
（ _____ 定期大会）により報告

決算の未実施の理由

(4) 管理職職員等の非組合員が協力（賛助）金等を支払うことにより共済等の利用は可能ですか。

1. 制度はない 2. 制度がある

* 管理職賛助金 1, 000 円/月を徴収し、共済制度の継続利用の手数料としている。

コメントの追加 [県本部用7]: 直近の支出予算額を記入願います。なお、特別委員会をお持ちの単組は特別会計の欄に、名称と支出予算額を記入ください。

3. 評議会等の設立状況について

・単組に設立している各種『評議会』、『部会』について、その名称、単組執行委員の選出の有無および人数等について、下記に記載してください。（無い場合は人数欄に「なし」と記入ください）

名 称 (評議会、部会名)	人 数	男 女 別	執 行 委 員 選 出 の 有 無	そ の 他 特 記 事 項
青年部 (うち新採)	150人 (11人)		☒ 有・無 1人	
女性部 (うち新採)	200人 (9人)		☒ 有・無 1人	
現業評議会 (うち新採)	25人 (0人)	男性 15人 (0人) 女性 10人 (0人)	☒ 有・無 男性 1人 女性 1人	
現業職種別 [清掃関係] (うち新採)	人 (人)	男性 人 (人) 女性 人 (人)	有・無 男性 人 女性 人	
[用務 学校ほか] (うち新採)	1人 (0人)	男性 1人 (0人) 女性 0人 (0人)	有・無 男性 人 女性 人	
[一般現業] (うち新採)	14人 (0人)	男性 14人 (0人) 女性 0人 (0人)	有・無 男性 人 女性 人	
[給食調理員] (うち新採)	10人 (0人)	男性 0人 (0人) 女性 10人 (0人)	有・無 男性 人 女性 人	
保育部会 (うち新採)	100人 (人)	男性 20人 (0人) 女性 80人 (3人)	☒ 有・無 男性 人 女性 人	執行委員の選出は男女どちらか1名
会計年度任用職員	40人	男性 10人 (人) 女性 30人 (人)	有・無 男性 人 女性 人	

4. 自治体関連職場について

・関連する職場の名称、全職員数および組合員数、単組に含まれているか、組織化の有無等について、下記に記載してください。

※1 『区分』について…下記の項目から、記載した事業所に当てはまるものを選んで、番号を記載してください。

- ①広域・一部事務組合
- ②公社・事業団・財団・協会
- ③その他

名称 (事業所名)	区分 ※1	全職員数 (内、組合員数)	自治体からの派遣・ 出向職員数	正規職員数 非正規職員数	単組に 含むか	組織化 の有無
○・△広域下水道組合	①	25人 (7人)	13人	22人 3人	○	有
○市スポーツ振興財団	②	50人 ()	0人	10人 40人	×	無
○市社会福祉協議会	③	40人 ()	1人	10人 30人	×	無
		人 ()	人	人 人		
		人 ()	人	人 人		
		人 ()	人	人 人		
		人 ()	人	人 人		
		人 ()	人	人 人		
		人 ()	人	人 人		

(別紙)

町村単組調査項目

茨城県本部町村評議会において、町村を対象に2023年度より調査を実施している項目です。
町村単組は昨年同様御回答いただき、その他の単組においても、採用計画や定数管理の状況を
確認するための指標となりますので、回答可能な単組はご協力ください。

①2023年4月採用状況

採用予定数	応募数	一次 合格者数	最終 合格者数	辞退者数	採用人数	組合 加入者数
20	80	30	23	3	20	18

コメントの追加 [県本部用8]: 最終合格者とは補欠合格者も含む採用候補者名簿の人数としてください。

②2023年度4月以外採用状況【採用月に○:5・6・7・8・9・⑩・11・12・1・2・3】

採用予定数	応募数	一次 合格者数	最終 合格者数	辞退者数	採用人数	組合 加入者数
8	40	20	10	0	10	10

③退職者に関する調査

2023年度退職者数 10名 (うち、定年 0名、定年以外 10名)

※上記のうち、就職1年目に退職した者 1名

2～3年目に退職した者 2名

④休暇・休職者に関する調査

(1) 2023年度療養休暇(概ね2週間以上)取得者数 5名、6回

※上記のうち、身体的な疾病 2名、2回

精神的なもの 3名、4回

(2) 2023年4月1日時点分限休職者数 2名

※上記のうち、身体的な疾病 0名

精神的なもの 2名

その他 0名

(3) 2023年度育児休暇取得者数 3名 (男性 1名、女性 2名)